Församlingsledarskap 2020 och framåt.

* **Nytestamentliga begrepp för ledarskap**

Begrepp hämtade från de nytestamentliga breven……………………..

**Församlingsledare 1 Tim.3:1, Fil.1:1,** *Presbyterios, Episkopis*

**Medhjälpare** **1 Tim.3:8, Fil.1:1**, *Diakonos*

**Äldste**, finns omnämnt i ett judiskt perspektiv men också utifrån ett församlingsledarskap. **1 Tim.5:17** *Äldste är ledare,* **Jak.5:14** *kalla till sig de äldste (vid sjukdom).*

**Ledare** **Rom.12:8** *”nitisk” som ledare,* **Matt:15, 23**, *Jesus förmanar blinda och dåliga ledare.* **Hebr.13** *tänk på era ledare, lyssna till ledarna.*

**Styra,** **1 Kor.12:28** i *uppräkning bland andliga gåvor finns gåvan att styra.*

**Apostlar, profeter, förkunnare, herdar och lärare Ef.4:11**

*I alla lägen för alla gåvor och tjänster handlar det om karaktär mer är karisma!*

* **Traditionellt/historiska organisation**

Den traditionella ledarskapsstrukturen i ÖM- och HF-församlingar från 60-talet och fram till 90-talet handlade om två ledargrupper. Äldste och Diakoner som tillsammans utgjorde styrelse. Pastorn ledde äldste som samlades för omsorg, andlig vägledning och beslut vanligtvis utan protokoll i etiskt/moraliska frågor. Diakonerna tjänade vid nattvarden tillsammans med äldste samt utgjorde i vissa fall arbetsgrupper/råd av mera praktisk art. Tillsammans utgjorde diakoner och äldste församlingens styrelse oftast med pastorn som ordförande.

Under några decennier har ledarstrukturen skiftat i EFK församlingar. Det som dock är vanligt är att församlingarna organiserar sig vid sidan av styrelsen i råd eller utskott.

* **En organisation för mission och växt, Apg.6:1-7**

Församlingen växer, människor blir åsidosatta. I den organisation som skapas värnar man både måltiderna och Guds Ord. Man värnade det inre livet och relationen till människor i omgivningen. Man värnade framför allt de svaga och utsatta (änkorna).

Organisationen ledde till fortsatt växt och spridning av Guds ord på ett anmärkningsvärt sätt, ”även en stor mängd präster började omfatta tron”.

* **Sex tester om församlingens ledningsorganisation**

En organisation som leds av ledare och stöder församlingens mål.

En organisation som ger utrymme för mångfald och olika ledarskapsgåvor.

En organisation som utmanar det inre (livet) och det yttre (förändringsprocesserna) i efterföljelsen till Kristus.

En organisation som ger utrymme för herdeskap och risktagande.

En organisation som klarar av att hålla två tankar i huvudet samtidigt.

En organisation som värnar, undervisningen, omsorgen och resurserna.

* **Frågor att bearbeta**

Vilken typ av mandattid har olika typer av ledare valda i församlingen? Varför?

Organiserar vi oss i ledningsfrågor så att långsiktiga för församlingen avgörande frågor får mest utrymme? Är vår ledning för detaljorienterad?

Vem och vilka står för kontinuiteten. Förr var det äldste medan pastorn kom och gick. Idag är det oftare pastorn och församlingsledare kommer och går? Vem äger utvecklingsprocesserna? Kunskap är makt?

Vilka styrkor och svagheter ser ni med sammanhållet kontra uppdelat ledarskap? Specialister kontra generalister.

Har de anställda en tydlig instruktion kring mandat och begränsningar? Föreståndare som VD, driftschef eller präst?

Sammanfattning med citat från Mikael Tellbe

* **Några slutsatser:**
* Ledarskapsstrukturer i NT är inte homogena.
	+ - Det finns flera sätt att bygga Guds församling
* Ledarskapsstrukturerna verkar tämligen pragmatiska
	+ - Bygg församlingen på ett sätt som främjar evangeliet och som församlingen mår bäst av!
* Ledarskapsstrukturerna är kollektiva
	+ - Församlingen växer genom ett gemensamt ansvarstagande!
* Ledarskapet formas utifrån korsteologin
	+ - Ledarens viktigaste uppgift är att tjäna med Kristus som förebild!

*Lennarth Hambre*

*Pastor, entreprenör, förlagschef*