

DE TROENDES GEMENSKAP

Tre dokument i
Evangeliska Frikyrkan
om församlingens identitet,
uppdrag och organisation

.....

- I. Evangeliska Frikyrkans självförståelse
- II. Ideologiskt grunddokument
- III. Församlingsordningen



EVANGELISKA
FRIKYRKAN



EVANGELISKA FRIKYRKAN

Produktion Evangeliska Frikyrkan, 2001
Tryck Tryckta Ark AB, Örebro. Andra upplagan 2003.

Adress Evangeliska Frikyrkan, Box 1624, 701 16 Örebro
Telefon 019-16 76 00 Fax 019-16 76 11 E-post info@efk.se
Hemsida www.efk.se Bg gåvor 900-4037 Pg gåvor 90 04 03-7

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRORD.....	4
I. NYBYGGETS SJÄLVFÖRSTÅELSE.....	5
II. IDEOLOGISKT GRUNDDOKUMENT.....	8
III. FÖRSAMLINGSORDNINGEN.....	10
1. Församlingens självförståelse	10
2. Församlingens liv	11
2.1 är gemenskap	2.4 formar en levande gudstjänst
2.2 är vittnesbörd	2.5 formar ett gott förvaltarskap
2.3 är tjänande	2.6 formar Kristus-präglade dygder
3. Församlingens uppdrag	13
3.1 Att vara mission	3.3 Att föregripa Guds framtid
3.2 Att arbeta diakonalt	3.4 Att verka för Kristi kyrkas synliga enhet
4. Församlingens kraftkällor	15
4.1 Guds ord	4.4 Den heliga Andens kraft och gåvor
4.2 Dopet	4.5 Bikten – försoningens kraft
4.3 Nattvarden	
5. Församlingstillhörighet	17
5.1 Vägen till medlemskap	5.3 Medlemskapsärenden
5.2 Medlemskap kan upphöra	5.4 Medlemsomsorg
6. Församlingens organisation	18
6.1 Organisationsmodell	6.2 Organisationsstruktur
<i>alt 1.</i> Förening	6.3 Ledarskap
<i>alt 2.</i> Stiftelse	6.4 Församlingsanställda
<i>alt 3.</i> Trossamfund	
7. Ändring i församlingsordningen	26
Noter.....	26
Bilaga 1: SAMTALSFRÅGOR.....	30
Bilaga 2: STADGAR FÖR XXXKYRKANS FÖRSAMLING.....	31
Bilaga 3: STIFTELSEURKUND MED STADGAR.....	34

FÖRORD

Varför en församlingsordning?

Det finns flera förhållanden som motiverar en församlingsordning. **För det första** finns ett yttre skäl. Den kristna församlingen har fått förändrade yttre förutsättningar. Samhället är i dag pluralistiskt, mångreligiöst och mångkulturellt. I en sådan situation är det viktigt att församlingen blir tydlig. Man kan inte längre förutsätta att kunskaper finns om kristen tro och kristet liv. Det är nödvändigt att formulera sin självförståelse och övertygelse i mötet med andra grupper och synsätt. Församlingsordningen är ett gensvar på ett sådant behov.

För det andra finns det ett inre skäl. Allt för sällan talar vi med varandra om varför det över huvud taget skall finnas något som kallas kristen församling. I det moderna samhället lider många kristna av meningsförlust. Därför är det viktigt att visa på församlingens existensberättigande och att stimulera ett pågående samtal om församlingens identitet och uppdrag.

Församlingsordning motiveras också – **för det tredje** – av den nya lagstiftningen kring trossamfund. Från och med årsskiftet 2000 kan församlingar vara juridisk person som trossamfund/kyrka. Föreningsformen och stiftelseformen är inte längre de enda. För att kunna välja den organisatoriska formen krävs en församlingsordning som uttrycker självförståelsen.

Historien bakom detta dokument

Historiskt sett har det inte funnits församlingsordningar inom de samfund som förenats i Evangeliska Frikyrkan. Frågan väcktes för drygt nio år sedan i Pastors- och församlings-

rådet inom dåvarande Örebromissionen. En arbetsgrupp tillsattes och ett förslag togs fram som bearbetades grundligt i rådet. Detta förslag har sedan grundligt reviderats och utökats. Förslagen har sänts på remiss till församlingsledare, pastorer och teologer. Delar av texten har presenterats och diskuterats i seminarier vid årskonferens, pastorsmöte och regionala samlingar.

Innehållet i församlingsordningen sammanfattar också på flera punkter de ideologiska samtal som pågått under de senaste decennierna, exempelvis de som dokumenterats i doprapporten "Vattnet som förenar och skiljer" och i boken om kristen enhet "Förenade och åtskilda". Det är styrelsen för församlingsutveckling och Evangeliska Frikyrkans huvudstyrelse som i slutfasen har diskuterat material och antagit förslaget om församlingsordning som ett riktningsgivande dokument inom samfundet.

Församlingsordningen överlämnas härmed till församlingarna inom Evangeliska Frikyrkan.

Den är antagen av huvudstyrelsen i Evangeliska Frikyrkan som ett förslag till församlingsordning och en rekommendation till församlingarna.

Dokumentet återfinns även på vår hemsida: www.efk.se

KNUT BERTIL NYSTRÖM
*Programledare, programmet
för Församlingsutveckling*

Evangeliska Frikyrkans

SJÄLVFÖRSTÅELSE SOM TROSSAMFUND

Evangeliska Frikyrkan är en sammanslutning av självständiga kristna församlingar och därmed ett trossamfund enligt 4§ 2 st religionsfrihetslagen (1951:680). Ändamålet är att bedriva och koordinera missionsverksamhet inom och utom Sverige samt erbjuda resurser som svarar mot behov hos samarbetande församlingar.
(§1 i stadgar för Evangeliska Frikyrkan)

Genom detta dokument vill styrelsen utveckla hur den uppfattar Evangeliska Frikyrkan (EFK) identitet som trossamfund enligt den första paragrafen i stadgarna.

Denna paragraf innehåller två viktiga huvudbegrepp, församlingar och trossamfund. Förståelsen av förhållandet mellan dessa bägge storheter är avgörande för denna ”församlings- och missionsrörelses” (grunddokumentet) så kallade ”kyrkosyn”.

EFK är ”en sammanslutning av självständiga kristna församlingar”. I den meningen utgör EFK ett trossamfund i religionsfrihetslagens mening, dvs en ”sammanslutning för religiös verksamhet, vari ingår att anordna gudstjänst”. Lagformuleringen är förstås en juridisk definition och inte en definition av teologisk art, som det också står i en not till lagtexten. Ändå visar orden ”religiös” och ”gudstjänst” hän mot en djupare teologisk innebörd.

Självständiga och ömsesidigt beroende församlingar

Enligt stadgarna är EFK ”en sammanslutning av självständiga kristna församlingar”. Denna

formulering innebär att vi inte ser EFK som en parakyrklig missionsorganisation men inte heller som ett kyrkosamfund där den överordnade strukturen i någon formell mening kan styra ”de samarbetande församlingarna”.

De lokala församlingarna förblir administrativt självständiga (s k kongregationalism) men sluter sig samman för att uttrycka sitt ömsesidiga beroende och sin överlåtelse till varandra i en förbundsrelation. Denna vidare gemenskap innebär att en förpliktande gemenskap inte bara uttrycks inom en lokal församling utan också mellan församlingar (s k modifierad kongregationalism).

Kyrkan som tecken på och redskap för Guds rike

Ordet ”kyrka” reserverar vi i teologisk mening (dvs när det inte betecknar en byggnad) för helheten, den kristna kyrkan, alla dem som bejakat Guds kallelse till tro, dop och lärjungaskap och därmed hör Kristus till. Teologiskt förstår vi alltså kyrkan i relation till Gud och hans verk. Den är i sin existens ett tecken på Guds rike och i sin funktion i världen ett

redskap för detta rike. Kyrkan har alltså en dubbel sändning, nämligen att ”vara” och att ”göra”. Och Anden är den som verkar både ”vara” och ”göra”.

Sociologiskt är kyrkan en inomvärldslig realitet. Kyrkan i teologisk mening sammanfaller inte alltid med kyrkan som mänsklig institution. Denna spänning gäller även för en lokal församling.

Som trossamfund ser vi oss inom EFK som en del av den kristna kyrkan och vill bejaka vår samhörighet och enhet med alla kristna lokalt, regionalt/nationellt och universellt och vår delaktighet i kyrkans uppdrag att ”förmedla hela evangeliet till hela människan i hela världen”.

Identitet och uppdrag

Vår gemenskap består ”i apostlarnas undervisning och den inbördes hjälpen, i brödbrytandet och bönerna” (Apg 2:42) och är i första hand ett uttryck för vad vi är som en del av kyrkan. Ur den identiteten kommer uppdraget i världen.

EFKs uttryckliga ändamål är att på grundval av gemensamma beslut och resurser ”bedriva och koordinera missionsarbete inom och utom Sverige”. Mission är den kristna församlingens uppdrag i världen, genom evangelisation och tjänst. Församlingarna samverkar ”för världens skull”. Tillsammans när vi längre i t ex församlingsutveckling, församlingsgrundande, ungdomsengagemang, utbildning och diakoni i Sverige och i internationell mission än vad en enskild församling kan göra.

EFK är ”en struktur församlingarna till hjälp” som uttrycker deras överlåtelse till gemenskap och samverkan, till gemensamt ansvarstagande för vissa församlingsfunktioner. Därmed gestaltar EFK något av Guds folks gemenskap, av trosgemenskap, och är därför ett trossamfund även i teologisk mening. Men på grund av den

situation som mänsklig brist och splittring genom historien skapat kan vi inte exklusivt göra anspråk på att utgöra Kristi kropp och är därför bara en del av kyrkan. Därför vill vi ”söka en djupare enhet i sanning och helighet, gudstjänst och mission” (Lausannedeklarationen, art 7) med hela kyrkan.

Trossamfund är en biblisk storhet

Det grekiska ordet ”ekklisia”, församling/kyrka, betyder ”de utkallade”. Gud ”har kallat ett folk åt sig själv ut ur världen och sänder sitt folk tillbaka in i världen för att vara hans tjänare och vittnen, för att utbreda hans rike, uppbygga Kristi kropp och förhålliga hans namn” (Lausannedeklarationen, art 1).

I Nya testamentet betecknar ”ekklisia” inte bara de kristna på en ort eller summan av alla kristna. I Apostlagärningarna 9:31 betecknar ordet - i singularis - de kristna i en region eller rättare sagt i en nations tre regioner tillsammans. Församlingarna på olika orter hade tydliga relationer med varandra. Man hade ett gemensamt missionsansvar och man sökte enhet i tron. Gemenskapen och enheten mellan församlingarna förkroppsligades i den personliga funktion som bland annat apostlarna hade. När de gemensamt kom fram till en slutsats (”Den heliga anden och vi har beslutat...”, Apg 15:28) var det därför naturligt att man skrev till andra församlingar om detta (v 23, jfr v 41).

”Att hava ett sammanhållningsmedel Guds församlingar emellan, det står i överensstämmelse med apostolisk praxis”, hävdade John Ongman, och behövs ”för att med varandra kunna öva inbördes gemenskap och andlig verksamhet”. Församlingarnas självständighet är för oss inget egenvärde, eftersom relationer dem emellan för ömsesidig tjänst hör till församlingens väsen. Dessa relationer gör Kristi kropp i vidare mening synlig, och är därmed nödvändiga för att förverkliga församlingens

identitet och kallelse. Deras arbetsformer och organisationsstrukturer kan däremot mycket väl ifrågasättas och förändras för att församlingen med trohet och relevans ska kunna uttrycka evangeliets innehåll och karaktär i en ny tid.

Tillsammans i gemenskap och mission

Vi ser EFK som ett samarbete mellan fria församlingar, som överlåter sig åt varandra i ett förbund med gemensamma förpliktelser. Trossamfundet är församlingarna tillsammans i gemenskap och mission. Det handlar inte om "en organisation som har lokalavdelningar" men om en "koinonia", en gemenskap i Kristus, som har "ekkesians" väsen och funktioner.

Detta kan förverkligas på ett kollektivt plan när församlingarna samlade till rådslag löser "församlingsfrågor" och firar nattvard (t ex vid årskonferenserna), och på ett mer personligt plan genom människor som utses till och bejakas som andliga ledare med en erkänd "tillsynsfunktion" (t ex missionsledare) eller en annan i alla församlingarna erkänd funktion (t ex pastorer, evangelister, resepredikanter).

Beslut i trossamfundets regionala/nationella gemenskap ersätter inte församlingarnas ansvar utan vill, på basis av representation och förtroende, uttrycka deras gemensamma vilja och får därför sin giltighet genom deras

prövning och bejakande. På alla nivåer sker ett demokratiskt beslutsfattande som ett uttryck för en värdering av alla troendes bidrag ("det allmänna prästadömet") i sökandet efter Guds vilja och Kristi sinne.

Något givet och något föränderligt

Församlingen/trossamfundet är dels en levande organism, med de skeenden som uttrycker församlingens natur som Kristi kropp, och dels en organisation, med dess yttre strukturer och funktioner. Tillsammans utgör dessa aspekter en helhet: organisationen manifesterar organismen i tid och rum. Därför bör ett samfunds strukturer inte vara låsta till ett visst bestämt historiskt organisationsmönster utan vara öppna, tjänande, och utgå från att församlingarna delegerar uppgifter åt trossamfundet.

I den mån de inte uttrycker tydliga bibliska principer måste vi alltid vara beredda att ifrågasätta och förändra strukturer och beslutsprocesser för att i varje tid och sammanhang kunna vara Guds folks gemenskap till hjälp.

1997-03-08

*Evangeliska Frikyrkans styrelse**

** När dokumentet antogs var namnet Nybygget - kristen samverkan*

IDEOLOGISKT GRUNDDOKUMENT

Dokumentet utgjorde utgångspunkt för det nya samarbete som formades i samtal mellan Helgelseförbundet/Fribaptistsamfundet och Örebromissionen. Som ett ideologiskt grunddokument bör det varken uppfattas som stadgar eller som trosbekännelse.

Mål

Evangeliska Frikyrkan är en församlings- och missionsrörelse som utgörs av personliga medlemmar och samarbetande församlingar. Dess mål är att människor kommer till tro på Jesus Kristus, att församlingarna växer och nya församlingar bildas för att uttrycka och utbreda Guds rike i gudstjänst och tillbedjan, evangelisation och socialt ansvarstagande, gemenskap och andlig tillväxt.

Evangeliska Frikyrkans speciella uppgift är att

1. vara en kanal för idéer och initiativ mellan lokala församlingar,
2. ge impulser till, initiera och bedriva mission i Sverige och internationellt,
3. ge impulser till andlig förnyelse och fördjupat lärjungaskap,
4. erbjuda resurser till stöd för församlingar och kristna organisationer,
5. samordna gemensamma arbetsuppgifter

Teologisk identitet

Evangeliska Frikyrkan är en evangelikal, missionsinriktad, baptistisk och karismatisk rörelse.

• Evangelikal

Med Bibeln som avgörande norm bejakar vi klassisk kristen tro enligt den apostoliska och den nicenska trosbekännelsen och den evangelikala teologi som bl a får sitt uttryck i Lausannedeklarationen.

Det innebär kortfattat att vi

- med den kristna församlingen bekänner Gud som Fadern, Sonen och den helige Ande.

- tror på Jesus Kristus Guds Son och vår uppståndne Herre, född av jungfru Maria, sann Gud och sann människa, den fulla uppenbarelsen av Gud och den yttersta sanningen

- tror att människan är skapad till Guds avbild, men är fallen i synd och saknar gemenskap med Gud. Hennes frälsning är grundad enbart på Jesu försoning och tillägnas genom Andens verk av nåd genom tro.

- tror att varje människa behöver kallas till omvändelse som följs av ett liv i lärjungaskap, kärlek, rättfärdighet och ett ansvarigt tjänande i församlingen och världen.

- har en bibelsyn som innebär att Bibeln är Guds uppenbarade ord och därmed trovärdig i allt den lär.

• Missionsinriktad

Mission är ett naturligt utflöde av gemenskapen med Gud och vår tro på Herren Jesus Kristus. Gud är kärlek och vill att alla människor i hela världen ska lära känna honom och få gemenskap med honom genom tron på Jesus Kristus.

Evangeliet om Guds rike skall förkunnas bland alla folk. Att söka nå fler onådade folk och folkgrupper är därför en viktig del av uppdraget. Men det är vidare än så: att förmedla hela evangeliet till hela människan i hela världen.

Vi står för en dynamisk helhetssyn på den kristna församlingens missionsuppdrag i världen, som bl.a. kommer till uttryck i Manilamanifestet, med dess konsekvenser i tro, evangelisation församlingsutveckling och socialt ansvar.

• **Baptistisk**

Vi bejakar också troendeförsamlingens principvilket innebär att den lokala församlingen är en gemenskap av människor som personligen bekämt sin tro.

Vi har en baptistisk dopsyn som innebär att personer som själva uttryckt sin tro, och så begärt, döps till Kristus.

Alla troende har samma ställning i Kristus, det s. k. allmänna prästadömmet, och är kallade till att på olika sätt vara Guds rikets vittnen och tjänare.

• **Karismatisk**

Alla troende, unga och äldre, kvinnor och män, uppmanas i skriften att låta sig uppfyllas av den helige Ande och att ta emot och tjäna med de andliga gåvor som Anden ger.

Vår tro är både ett försanthållande och en medveten överlåtelse till Guds rike som det framställs i Nya Testamentet där evangeliet om riket förmedlas i ord, handling, kärlek och kraft.

Det finns en värdefull variation av den karismatiska dimensionens uttryck inom varje enskild församling och mellan olika församlingar.

Relation till andra kristna

Varje församling är självständig och samtidigt beroende av enheten med andra församlingar. Varje församling behöver de andliga gåvor och tjänster som finns givna till församlingen i stort. Det behövs också gemensamma resurser för nationellt och internationellt arbete.

• **Samhörighet**

Samhörighet med den världsvida kristenheten är av yttersta betydelse. Denna samhörighet betyder att vi är ett och vill uttrycka denna enhet med alla som tror på Jesus Kristus.

Enheten är grundad på historisk kristen tro där bekännelsen till trons innehåll också innebär bekännelse till den Gud som handlar i tid och rum på Bibelns tid och i vår tid.

Enheten uttrycks genom ett ömsesidigt bejakande och i ett gemensamt, konkret arbete för Guds rike. Den är mer än en organisatorisk fråga.

Evangeliska Frikyrkan vill verka för ett ökat samarbete mellan församlingar, individer och organisationer inom den stora kristna gemenskapen.

• **Identitet och samarbete**

Som en dynamisk missions- och församlingsrörelse är vi öppna för nya samarbetspartners, i vissa fall för gemensamma projekt och i andra fall för samgående.

Ett fungerande samarbete på olika nivåer förutsätter en medvetenhet om den egna rörelsens teologiska identitet. Det teologiska innehåll som karaktäriserar rörelsen behöver därför tydliggöras långsiktigt och målmedvetet.

Vi står för den grundläggande övertygelse som uttrycks i detta dokument men vill även samarbeta i konkreta frågor med kristna som inte i allt delar vår övertygelse.

Den apostoliska och den nicenska trosbekännelsen finns återgivna i exempelvis Psalmer och Sånger, nr 802 respektive 803.

*Lausannedeklarationen och Manilamanifestet finns att få (gratis) i tryckt form från:
Evangeliska Frikyrkan, Box 1624,
701 16 Örebro, Tel 019-16 76 00
E-post: info@efk.se*

Förslag

FÖRSAMLINGSORDNING¹

för församlingar inom Evangeliska Frikyrkan

1. Församlingens självförståelse

XXX församling i XXX är en kristen församling som har sina historiska rötter i baptismen, helgelse rörelsen och svensk väckelserörelse. Viktiga bidrag till vår utveckling har även kommit från den karismatiska väckelsen och från den evangelikal rörelsen. Dessa rörelser har på nytt aktualiserat betoningen av Skriftens auktoritet, Kristi försoning, omvändelse, lärjungaskap, Andens gemenskap, utrustning och gåvor samt evangelisation och mission.

Den grundläggande identiteten som kristen församling har vi gemensamt med den världsvida kyrkan genom bekännelse till Jesus Kristus som Herre och Frälsare. Eftersom den kristna enheten enligt Bibeln tillhör församlingens kännemärken, är vi angelägna om att gestalta och bevara den och därigenom motverka alla tendenser till splittring, som visat sig vålla stor smärta och mycket lidande. Till sin natur är församlingen en gemenskap samlad kring Jesus Kristus som Herre och Frälsare (Matt 18:20). Vår gemenskap består »i apostlarnas undervisning och den inbördes hjälpen, i brödbrytandet och i bönerna» (Apg 2:42) och i evangelisation (Apg 2:47). Församlingen utgörs av alla som bejakat Guds kallelse till tro, dop och lärjungaskap och därmed hör Kristus till (Gal 3:26-29).

Församlingen är Jesus Kristus synliggjord och förkroppsligad i världen. En av de mest betydelsefulla bilderna för detta är »Kristi kropp» (Rom 12, 1 Kor 12, Ef 1:22-23). I sin existens är församlingen ett synligt tecken på Guds rike och i sin funktion i världen ett redskap för detta rike. Församlingen har alltså en dubbel sändning, nämligen att *vara* och att *göra*. Den helige Ande utgör stödet för både existens och funktion.

Jesu Kristi församling finns i världen och är till för världen. Till församlingens väsen hör att den ständigt är på väg ut ur eller från sig själv, till hela den värld Gud skapat och i vilken det formats samhällen av varierande karaktär under olika tider och i skiftande kulturer. Församlingen är ur teologisk synpunkt i första hand en organism, men den är också både ur sociologisk och teologisk synvinkel en organisation. Både som organism och organisation har församlingen att forma sina strukturer och funktioner. Utifrån denna dubbla identitet har församlingen att söka sin gestalt i tidens och rummets värld. Församlingens yttre strukturer är inte låsta till bestämda historiska och sociologiska mönster utan måste ständigt prövas och förändras.

2. Församlingens liv

Församlingens existens i världen har många olika livsformer, men alla är de vittnesbörd om Guds liv och välgärningar. Sedan fornkyrkans tid har detta liv beskrivits med hjälp av tre bibliska begrepp: gemenskap (*koinonia*), vittnesbörd (*martyria*) och tjänande (*diakonia*). Församlingens liv kommer också till uttryck i gudstjänsten och i gemensamma praktiker kring exempelvis ekonomi och moral. De konkreta uttrycken för allt detta varierar och betonas olika över tid och rum, eftersom det är ett andligt liv som pulserar och har skiftande yttre förutsättningar.

2.1 Församlingens liv är gemenskap

Ett kristet liv innebär ett liv i överlåtelse till Kristus och till hans församling. Vägleda av Guds ord bär församlingens medlemmar varandras bördor, har ett förlåtande sinnelag, ber för varandra och söker tillsammans andlig mognad. Med församlingsgemenskap avses såväl faktisk delaktighet i samma frälsning genom dop och nattvard som byggande av nära relationer mellan människor i församlingen. Denna gemenskap fördjupas och vidgas genom ett aktivt deltagande i sammankomster och en ömsesidig omsorg om varandra.²

För att möjliggöra olika aspekter av gemenskap är församlingens liv organiserat både utifrån den stora och lilla gruppen, både i offentlig verksamhet och i vardagsgemenskap i husgrupper (eller motsvarande). Församlingens liv som gemenskap behöver ledare som ser helheten, kan bygga relationer och leda en grupp.

Församlingens gemenskap praktiserar full jämlikhet mellan män och kvinnor. Det betyder bland annat att kvinnor har på lika villkor tillträde till alla former av ledartjänster i församlingen och att kvinnors erfarenheter tas medvetet tillvara i församlingens liv och uppdrag. Detta är inte bara en lämplighetsfråga

i samhället utan tillhör enligt apostolisk undervisning frälsningens fullhet (Gal 3:26-29).

2.2 Församlingens liv är vittnesbörd

Församlingen har ansvar för att föra evangeliet till jordens alla delar (Apg 1:1-8) och bära vittnesbörd i vardagslivet (1 Petr 2:11, 3:13). Olika former av vittnesbörd är en fundamental del av församlingens totala liv. En församling som inte förkunnar evangeliet lever i ett förnekande av sin Herre. Drivkraften till vittnesbördet är inte socialt medlidande eller en kulturell upplysningsiver. Den avgörande anledningen ligger i påskens erfarenheter: Jesus lever och han sänder sina lärjungar att vittna om sin seger (Joh 20:20-21). Därför tillhör mission och evangelisation församlingens innersta väsen och den får inte ses som en extra ansträngning vid sidan om det ordinarie livet.

Kyrkans historia innehåller berättelser om många vittnen som för bekännelsens skull fått ge sina egna liv. Dessa martyrer inspirerar församlingen till ett troget vittnesbörd i dag (Hebr 12:1-4).

2.3 Församlingens liv är tjänande

Fullheten i kristet liv består i ödmjukt tjänande för andra. Församlingen lever i världen för att tjäna, inte för att uppnå prestige eller välstånd. Därför ligger det avgörande kriteriet vid utvärdering av församlingen inte i tillväxt eller gott rykte utan i tjänsten.

Tjänstens nåd är av Kristus given till varje troende (Ef 4:7) och inte bara till en inre cirkel i församlingen. Ingen medlem är utan en tjänst och alla har också en nådegåva att utföra den. Varje kristen skall därför ge sitt bidrag till det gemensamma bästa (1 Petr 4:10). Anden fördelar gåvorna i sin frihet (1 Kor 12:4), men vår del i detta är att upptäcka gåvan och utöva vår tjänst till ära för den Uppståndne (Ef 4:8) och till församlingens uppbyggelse (Ef 4:12).

Församlingens tjänst är inte enbart inåtvänd utan innefattar också ett ansvar för kärlekens gärningar i världen. I Kristi efterföljelse måste församlingen älska sin nästa (Luk 12:25-37) och ta ansvar för den skapelse hon fått att förvalta. Även aposteln Jakob betonar den praktiska kristendomen genom sin definition av »religion» (Jak 1:27) och kritiserar skarpt de rikas självupptagenhet (Jak 2:1-11). Församlingens sociala omsorg innefattar också profetisk kritik av all orättvisa (Jes 1:17). Trohet mot Kristus bör i ett överflödssamhälle innebära en radikal prövning av livsstilen och ett otvetydigt avståndstagande från materialistiska livsvärden. Genom evangeliets kraft tror församlingen att den rike befrias från sin girighet och själviskhet, medan den fattige befrias från sin utstötthet och hopplöshet.

Evangelsing och social omsorg är åtskilda, men jämbördiga. De är inte identiska, men däremot oskiljaktiga.

2.4 Församlingens liv formar en levande gudstjänst

Gudstjänst är ett möte mellan Gud och människor, där var och en är delaktig i ett andligt skeende. Återkommande moment i gudstjänsten är skriftläsning, förkunnelse, nattvard, bekännelse, bön, lovsång och insamling av ekonomiskt stöd. I gudstjänsten möter församlingen Guds tilltal, hör hans kallelse, lär känna hans vilja och får svara ja på hans kallelse. Den helige Ande verkar i gudstjänsten både genom frihet och ordning.

Särskilda gudstjänsthandlingar är:

2.4.1 Vigselgudstjänst

Äktenskapet är instiftat av Gud. Ett kristet äktenskap tillhör både skapelseordningen och Guds frälsningsordning (Ef 5:21-33). Äktenskapet konstitueras i detta sammanhang ge-

nom kärlek, vigselgudstjänst samt samlevnad. Äktenskapet är därför inte enbart en enskild angelägenhet utan ingår i församlingens gemensamma liv. Församlingen värnar om äktenskapet och stöder denna levnadsform.

Ur juridisk synvinkel konstitueras ett äktenskap av att mannen och kvinnan på vigsselförättarens fråga samtycker till äktenskap, vigsselförättarens tillkännagivande och att detta sker inför minst två vittnen. Det övriga kring en vigsel tillhör den gestaltning av kristen tro som församlingen vill ge kring ett ingående av äktenskap. Församlingens pastor äger som regel behörighet att förrätta laglig vigsel.

2.4.2 Barnvälsignelse

Föräldrar bereds möjlighet att bära fram sina barn i församlingens gemenskap för att ta emot Guds välsignelse och tacka för Guds gåvor (Mark 10:13-16). I barnvälsignelsen uttrycker församlingen sin övertygelse att barnen tillhör församlingen. Den syftar till att barnen skall växa upp i församlingens gemenskap och finna vägen till en personlig tro, bekräfta denna sin tro och låta döpa sig. Akten är ett uttryck för församlingens omsorg om barnen och familjerna.

2.4.3 Begravningsgudstjänst

I begravningsgudstjänsten uttrycker församlingen sin tro på att liv och död vilar i Guds händer (Joh 11:25, Luk 20:38). Den är ett tillfälle att beakta skapelsens begränsning och dödens allvar, uttrycka sin sorg och saknad samt säga farväl. Begravningsgudstjänsten är också en förkunnelse om församlingens tro på uppståndelsen.

Vid begravningsgudstjänst står församlingens pastor till förfogande som officiant.

2.5 Församlingens liv formar ett gott förvaltarskap

Bibeln säger och kristen tro bekänner att allt ytterst tillhör Gud (Kol 1:16-17). Detta innebär att allt vi har är Guds gåvor som skall förvaltas inför honom. I församlingen får vi hjälp att söka Guds vilja i förvaltandet av vår tid, våra relationer och resurser.

Offrande till församlingen är ett uttryck för förvaltarskap. Allt givande är frivilligt. Bibelns gammaltestamentliga modell med tiondegivandet är en god princip (Mal 3:10), men nya testamentets undervisning sätter inte gränsen där för givandet (2 Kor 9:6-8). Ett gott förvaltarskap är i Bibeln ett uttryck för och en bekännelse att allt tillhör Herren.

2.6 Församlingens liv formar Kristus-präglade dygder

Livet i församlingen får alltid moraliska konsekvenser. När Kristus är Herre i en människas liv påverkas tankar och handlingar av honom, hans sinnelag och kärlek. Då utmanas den kristne att ständigt överge oförsonlighet, avund, bitterhet, högmod, girighet och de handlingar som är uttryck för detta, exempelvis förtal, intriger, misstänksamhet, strider och ett egoistiskt levnadssätt. I stället odlar de kristna med Andens hjälp kärlek, tålmod, vänlighet, godhet och trofasthet. Detta tar sig uttryck i förståelse, generositet, öppenhet, uthållighet, ärlighet, uppriktighet och vänskap (Gal. 5:16-25).

Församlingens liv bygger på den personliga Kristus-efterföljelsen. Varje medlem är kallad att vara en lärjunge till Jesus och gå i hans fotspår i världen (Matt 16:24).

3. Församlingens uppdrag

Församlingens funktion i världen är att vara ett redskap för Gud och hans frälsningsverk. Detta uppdrag omfattar en rad verksamheter som utgör delar av en helhet.

3.1 Att vara mission

Församlingens uppdrag är att göra Jesus Kristus känd och mottagen som Herre och Frälsare (Matt 28:18-20). I den helige Andens kraft bär församlingen därför på olika sätt vittnesbörd om Faderns frälsningsverk genom sin Son. Församlingen vill hjälpa människor att omvända sig och genom dopet bli en del av Guds folks gemenskap, som bekänner och tillber den treenige Guden. Överallt där denna sanna tillbedjan inte finns existerar utmaningen till evangelisation och mission. Missionsfält finns alltså både mycket nära och på annat håll.

Kristen mission ingår i Faderns sändning (*missio Dei*) av sin Son, och Sonens sändning av Anden, som utrustar lärjungarna att gå med hela evangeliet till hela världen (Apg 1:8). Modellen för en dynamisk mission finns därför i Jesu liv och verksamhet (Joh 17:18, 20:21, Fil 2:5-11). Därför är församlingen kallad att såväl vara mission som att missionera. Församlingen är inte ett mål i sig själv. Den är ett uttryck för och ett redskap för Guds rike. Till dess väsen hör att vara sänd och att sända ut. All mission skall därför vara förankrad i församlingen och innebära att församlingar planteras och byggs. All mission syftar till att förverkliga Guds vilja på jorden.

Utifrån den gudomliga sändningsprocessen i världen innebär mission i praktiken att gå över gränser – geografiska, kulturella, sociala och religiösa – för att i nya sammanhang ge vidare det apostoliska vittnesbördet om Jesus Kristus bland dem som inte tror (Rom 10:13ff). Vittnesbörd och diakoni är olika aspekter av missionsuppdraget som hör samman och kom-

pletterar varandra. Mission betyder också ett ömsesidigt utbyte mellan församlingar och kyrkosamfund i andra länder. På olika sätt utgör mission ett brobyggande mellan församlingen och världen. En missionerande församling blir ett tecken på enhet och försoning i en splittrad värld.

Församlingen vill motivera och skapa förutsättningar för ett personligt missions-engagemang bland sina medlemmar. Det kan exempelvis gälla förbön, ekonomiskt och praktiskt stöd samt missionärstjänst nationellt eller internationellt.

3.2 Att arbeta diakonalt

Med respekt för varje enskild människa – oavsett ras, position, sexuell läggning, religion eller politisk åsikt – är det församlingens och den kristnes ansvar att genom barmhärtighet och solidaritet möta människan och hennes utsatthet. Denna diakonala grundhållning har sin främsta förebild i Jesus Kristus. Han både undervisar om och visar medmänsklig omsorg (Matt 25:31-46, Joh. 13:12-15).

Utifrån lokala behov och församlingens förutsättningar uttrycks också diakonin genom en planerad och strukturerad verksamhet. Det kan vara arbete bland missbrukare, psykiskt sjuka och deras anhöriga, integrationsarbete bland invandrare, flyktingar och funktionshindrade, sorge- och anhörigrupper, arbete tillsammans med arbetslösa, besöksgrupper inom kriminalvård, äldreomsorg med mera. Ofta är det både önskvärt och nödvändigt att församlingar och samhälle tillsammans utför det diakonala arbetet, exempelvis RIA, Kyrka på stan och Sjukhuskyrkan.

Det diakonala arbetet kännetecknas framförallt av barmhärtighetens och solidaritetens gärningar men diakonin är till sin karaktär också självavärdande och pedagogisk. Diakoni är inte enbart omsorg uttryckt i möten

människor emellan. Diakonin har också en profetisk funktion. Ett enträget arbete för mänskliga rättigheter, fred och försoning, jämställdhet, demokrati och hushållning av jordens resurser.

3.3 Att föregripa Guds framtid

Församlingen är inte likställd med Guds rike. Med Kristus har Guds rike redan kommit, även om dess fullkomning sker vid hans återkomst. Guds makt upprättas dock redan nu i dem som förts in i Sonens rike (Kol 1:13). Församlingen kan då bli ett vittnesbörd om och ett redskap för Guds rike, när de kristna i lydnad följer Guds vilja. Denna tanke på församlingen som en föraning av Guds rike anger alltså hennes tjänst i världen. Allt liv i församlingen ska föras in under Guds vilja.

Församlingen är alltså den form som Guds rike tagit just nu men som sådan är den en ofullkomlig manifestation av Guds framtid. Vissheten om att gudsríkets fullhet kommer, gör att vi också kan härda ut med bristerna.

Församlingens längtan efter Jesu återkomst präglar hennes närvaro i världen. Hon bär hopp om nya himlar och en ny jord där rättfärdighet bor (2 Petr 3:11-13) och hon bär Anden som en försäkran om frälsningens fullbordan (Ef 1:24). Detta levande hopp kommer till uttryck på olika sätt, till exempel i undervisning och förkunnelse, i tecken och under, i kamp för rätt och rättvisa, i solidaritet med små och svaga, i trohet mot Gudsríkets etik och i en glädjefylld väntan på Kristus.

3.4 Att verka för Kristi kyrkas synliga enhet

Församlingens enhet är grundad i den evige Gudens enhet (Ef 4:1-6) och i Kristi kors (Ef 2:11-17). Eftersom Gud är en, ska också hans folk vara enat (Joh 17:21-12). Man kan inte multiplicera Guds församling mer än man

kan multiplicera Gud själv. Enheten är också förankrad i Jesu frälsningsverk. De synder som skiljer människor är försonade. Splittring mellan kristna är därför en skymf mot Jesu gärning på korset. Att inte vilja umgås med andra kristna är att leva mot evangeliets sanning (Gal 2:14).

Kristen enhet är inte likformighet. Det finns istället en mångfald i enheten, genom skillnader i tjänster (1 Kor 12:4-6), men också i åsikter av mindre betydelse (Rom 14). Även trons formuleringar och formerna för gudstjänstlivet kan skifta. Enheten har bara sin gräns där väsentliga delar av biblisk och historisk kristen tro står på spel (Gal 1:6:12). Enheten kan inte skapas av människor, men det är vårt ansvar att bevara och gestalta den grundläggande enhet som Anden givit. Det skall enligt den apostoliska uppmaningen ske med ivrig ansträngning (Ef 4:3). Enhetssträvanden är ständigt aktuellt både i församlingen och mellan församlingar.

XXX församling samarbetar i Evangeliska Frikyrkan och dess regionala organ XXX. Församlingen känner och vill också uttrycka sin samhörighet med den övriga kristenheten. Detta sker genom att församlingen samarbetar och låter sig representeras i olika lokala och regionala ekumeniska organ, för att tillsammans med andra arbeta för församlingens synliga enhet och förverkliga det gemensamma uppdraget.

4. Församlingens kraftkällor

För att fullgöra sin kallelse brukar församlingen de nådemedel och andliga resurser som står till hennes förfogande.

4.1 Guds ord

Gud har tagit initiativet att uppenbara sig för människan (Hebr 1:1f). Församlingens kännedom om den personlige Guden kommer genom Bibeln. Kristus, Det inkarnerade Ordet, är känd hos oss genom det skrivna Ordet (Joh 1:1-3, 14). Bibelns auktoritet uppstår ur det faktum att den förmedlar Guds uppenbarelse i Kristus. Kristus själv har bekräftat Bibelns auktoritet. Tro på Bibeln är därför ett tecken på lydnad mot Kristus. Den kristna församlingen närmar sig Bibeln i trons Ande. Frälsningens liv är alltid beroende av ett svar på evangeliet.

Guds auktoritativa uppenbarelse i Bibeln är inspirerad av den helige Ande (2 Tim 3:16-17). Mänskliga författares ord är samtidigt Guds Ords. Bibeln är Guds skapelse utan fel i allt som den påstår och enda ofelbara rättesnöre för tro och liv. Den är yttersta norm, överordnad traditionen, förnuftet och erfarenheten, i alla frågor som gäller tro och liv. Bibeln är därför församlingens grund.

Bibeln leder rätt i sin undervisning (Ps 119:105). Tolkad i sitt historiska sammanhang, i enlighet med sitt syfte och under Andens upplysning är Bibeln trovärdig i allt som den lär. Ingen mänsklig tolkning av Bibeln kan däremot gälla som ofelbar. Förståelse av Bibeln skapas främst genom församlingens lydnad av Guds Ord. Kunskap om församlingens sammanhang är då avgörande för en rätt kommunikation av Guds Ord till samtiden. Uppenbarelsen måste bli förstådd.

4.2 Dopet

Dopet är en gåva, en del av evangeliet och en av de heliga handlingar som församlingen förval-

tar på Herrens befallning och som människan får ta emot i tro (Matt 28:19-20). Därför intar det en central plats i såväl förkunnelse som praxis.

Dopet hör samman med Kristi frälsningsgärning, hans liv, död och uppståndelse (Rom 6:3-11). Det är en försäkran om att vi genom tron på Jesus är delaktiga i försoningens nåd och uppståndelsens kraft till ett nytt liv. Dopet är människans svar på Guds kallelse till omvändelse och ett nytt liv (Apg 2:38). I dopet förenas människan med Jesus Kristus i hans död och uppståndelse. I dopet bekänner människan Jesus som Herre och där möter Herren människan med sin förlåtelse och nåd (1 Petr 3:21-22). Dopet uttrycker därför en djup gemenskap med Kristus (Gal 3:26-29).

Församlingen praktiserar dop genom nedsänkning efter personlig beklännelse om tro på Jesus Kristus.³

4.3 Nattvarden

Nattvarden aktualiserar Jesu Kristi försoningsoffer för vår skull. Den uttrycker vår delaktighet i Jesus Kristus och försäkrar att vi genom tron på honom har syndernas förlåtelse, gemenskap och hopp (1 Kor 10:16-17). Vi kommer till Herrens bord för att det andliga livet skall förnyas och den kristna gemenskapen fördjupas och det kristna hoppet proklameras (Apg 2:46).

Till nattvarden inbjuds alla som tillhör Jesus Kristus och vill leva i gemenskap med honom. Den som lever i ohederlighet, otukt eller oförsonlighet utesluter sig själv från måltiden (1 Kor 11:27-28). Omvändelse och bikt öppnar alltid vägen till förnyad delaktighet i nattvarden mysterium.

4.4 Den heliga Andens verk och gåvor

Utan den heliga Anden är Gud avlägsen, stannar Kristus i det förflutna, blir evangeliet tom-

ma ord, är församlingen bara en organisation, mission propaganda, gudstjänst en gruppterapi och kristet liv en slavmoral. Men i Andens vind har kosmos uppstått (1 Mos 1:2) och genom sin Ande förnyar Gud ständigt skapelsen och är nära oss (Ps 104:30). Genom samma heliga Ande är den uppståndne Kristus hos oss i dag (Joh 14:16-20), är evangeliet en kraft till frälsning (Rom 1:16), återspeglar församlingen gemenskapen inom Gud själv (Joh 17:21-23), är mission ett hoppfullt tecken i världen (Apg 2:6), är gudstjänst både åminnelse och föregripande (1 Kor 11:26) och kristet lärjungaskap ett liv i ljuvlig frihet (2 Kor 3:17).

Anden upplyser oss om kunskapen om Gud, främst genom att ge vittnesbördet om Kristus till världen (Joh 15:26). Andens verk är helt beroende av Kristi upphöjelse, varigenom Anden kan ge oss resultatet av Kristi död och uppståndelse (Apg 2:33). Den helige Ande får därför aldrig skiljas från Kristus. Därmed är Anden verksam i hela tillgången av frälsningen (1 Kor 12:3, 13) och i helgelsen (Gal 5:22-26). Alla kristna har på detta sätt fått Andens gåva genom att tillhöra Kristus. Det finns också en utrustning genom Anden bestående av olika gåvor. Sammanhanget för dessa gåvor är församlingen, som är Andens område.

Andens tjänst i gudomen är att ständigt ge människan en erfarenhet av nåd. En karismatisk erfarenhet är således en erfarenhet av den helige Ande. Det är ett medvetet möte med den kärlekens Gud som är här och nu (Rom 5:5). Personliga erfarenheter av Anden ger bland annat ny glädje, ny kraft i tjänsten, frimodighet i bön och tillbedjan, styrka i frestelser och öppenhet för manifestationer av Guds helande och befriande nåd. I vår andliga tradition finns en utmaning till full överlåtelse åt Herren, som är Anden.

Församlingens liv som *Andens tempel* är möjligt, därför att de kristna som utgör detta

tempel är omslutna och uppfyllda av Anden som helgar dem (1 Petr 2:5, 1 Kor 3:16f). Församlingens kallelse att vara *Guds folk* i världen förverkligas genom att Anden leder sitt folk och utrustar och sänder de troende till olika uppdrag (1 Petr 2:10f, Apg 1:5-8). Församlingens synliga strukturering som *Kristi kropp* sker i och genom Anden. Herren ger olika sorters gåvor åt alla kristna till enhet i mångfald och till uppbyggelse av församlingen, så att den växer både internt och externt (1 Kor 12, Rom 12:4-8). Därför strävar vi efter att mångfalden i uttryck av Andens gärningar ska finnas i gudstjänst, vittnesbörd och diakoni.

4.5 Bikten – försoningens kraft

Bikt är att inför en självvårdare/pastor i avskildhet bekänna synd som man har begått och att genom honom/henne få tillsägelse om Guds förlåtelse. Vilken förtroendevärd kristen som helst kan ta emot bekännelsen och avlösning, men det är viktigt att veta, att en person som inte är avskild till församlingstjänst inte har tystnadsplikt.

Biblisk grund för denna praktik finns bland annat i Jesu ord till lärjungarna: Om ni förlåter någon hans synder, så är de förlåtna (Joh 20:22-23) och i den apostoliska uppmaningen att bekänna synderna för varandra (Jak 5:15-16). Bikten har två moment: bekännelse och avlösning. Bekännelsen kan vara resultatet av ett akut behov eller av en längre samtalskontakt. En sann bikt utmärks av att den som vill bikta sig har drivits till det av sitt eget inre. När en ärlig och frivillig bekännelse föreligger kan en förbehållslös och ovillkorlig avlösning ges. Denna har sin grund i och sin kraft från Guds ord (Luk 5:20, 1 Joh 1:9). Att bikta sig regelbundet är att mer medvetet gå in i gemenskapen med Gud och människorna.

5. Församlingstillhörighet

Medlemskapet i församlingen har sin grund i en personlig tro på Jesus Kristus som Herre och Frälsare samt dop i Faderns, Sonens och den heliga Andens namn. Medlemskapets mening är ett liv i Kristi efterföljd och en överlåtelse till församlingens gemenskap och uppdrag i världen.

5.1 Vägen till medlemskap

Kristenblivandet är ett skeende som innefattar både andliga erfarenheter och lärande. För att gestalta denna process finns det i församlingen ett katekumenat (Gal 6:6). Den vanligaste formen för detta är barn- och ungdomsgrupper, upptäckargrupper (exempelvis Alpha), kristendomsskola (»konfirmation») och särskilda dopgrupper. Genom detta uttrycks en tillhörighet till församlingen, som syftar fram till bekännelse, dop och medlemskap. Katekumenatet är början på ett livslångt lärande.

Medlemskap i församlingen kan förvärfvas:

- genom dop på bekännelse av tro
- genom flyttningsbetyg från annan församling, vilket även gäller överfört medlemskap från församling i annan kristen tradition än baptistisk. Ett överfört medlemskap från församling i annan kristen tradition upphäver inte församlingens egen identitet som baptistisk. Det är ett uttryck för att församlingen respekterar andras väg till dop och församlingstillhörighet.

(Ett alternativ eller komplement till denna punkt är att församlingen beslutar att tillämpa så kallat öppen medlemskap. Ett sådant medlemskap är inte knutet till flyttningsbetyg. Då tillkommer följande text:)

- genom öppet medlemskap, vilket innebär att församlingen mottager som medlem dem som bekänner sig tro på Jesus Kristus som Herre och Frälsare men är döpt i annan kristen tradition.

5.2 Medlemskap kan upphöra

- genom flyttningsbetyg till annan församling
- genom begäran om utträde ur församlingen
- genom uteslutning då medlem befunnits sakna de förutsättningar för medlemskap som ovan anges.

5.3 Medlemskapsärenden

Församlingsledarna har huvudansvaret för ärenden kring medlemskap. Den som önskar bli medlem i församlingen anmäler detta till pastor eller annan församlingsledare, som genom samtal klargör församlingsgemenskapens innebörd och presenterar församlingsordningen. Församlingen beslutar om nya medlemmar och dessa hälsas välkomna i församlingsmöte/gudstjänst.

5.4 Medlemsomsorg

Församlingsledarna har ett särskilt ansvar för omsorgen om dem som är medlemmar i församlingen. Men denna omsorg förutsätter alla medlemmars ömsesidiga tjänst och ansvar för varandra (Ef 4:16, Hebr 12:15). Församlingsledarna skall aktivt hålla kontakt med medlemmarna, särskilt dem som av en eller annan anledning inte deltar i gudstjänst- och vardagsgemenskap i församlingen.

Medlemskap i församlingen fördjupas genom att man ger och tar emot praktisk hjälp att växa och mogna som människa och kristen. Det är särskilt viktigt att uppmärksamma och möta de mänskliga behov som uppstår vid kriser, ohälsa, arbetsbelastning, ensamhet och förändringar av olika slag.

Omsorg om varandra innefattar också etisk och moralisk vägledning.⁴ Genom att medlemmarna håller igång ett levande samtal om vad som rätt och fel, byggs ett moraliskt medvetande upp i församlingen.

När någon medlem med vett och vilja lever i synd eller förkunnar falsk lära har försam-

lingen ett ansvar att ge personlig vägledning som syftar till omvändelse och upprättelse. Ordningen som anges i Matt 18:15-18 är ett grundmönster för hur processen kan gå till för att »vinna» tillbaka den som lever orätt eller förkunnar andra frälsningsvägar.

Grundprincipen för alla former av omsorg om medlemmarna i församlingen är sanning och kärlek i förening.

6. Församlingens organisation

Församlingens liv och uppdrag måste ha en fungerande organisation. Det finns olika sätt att lösa detta inom Evangeliska Frikyrkan. Utifrån nu gällande lagstiftning i Sverige kan man – utan rangordning – tala om tre olika alternativ: föreningsmodellen, stiftelsemodellen och kyrkomodellen. Var och en av dessa går att motivera utifrån Bibeln och ska ses som församlingssynen i juridisk och organisatorisk form. Var och en ger också rum för att praktisera bibliska principer när det gäller församlingens liv och uppdrag.⁵ Vårt val av organisationsmodell har gjorts mot bakgrund av vad som bäst passar församlingens verksamhet, kulturella omvärld och historiska tradition.⁶

Modell A

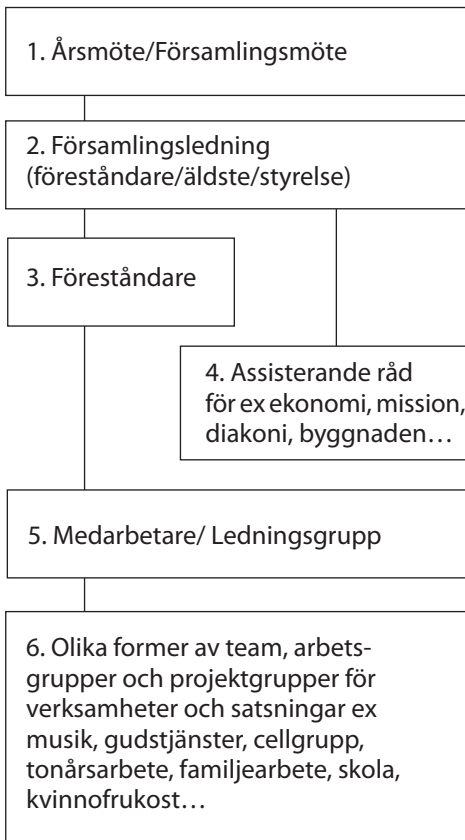
6.1 Organisationsmodell: förening

XXX församling har som organisationsform valt en modifierad form av föreningsmodellen inom svensk tradition.⁷ Det innebär att församlingen som juridisk person är en ideell förening i samhället och att den gängse föreningsstrukturen har kompletterats med tjänster och organ som svarar mot församlingens identitet som Kristi kropp. Genom tydliga stadgar, regelbundna församlingsmöten, styrelse och föreståndare i en församlingsledargrupp ef-

tersträvas allas fulla delaktighet i beslut och ansvar. Vi vill tillämpa föreningsmodellen på ett gemenskapsorienterat, personligt och kollegialt sätt.⁸

6.2 Organisationstruktur

Denna församlingsordning är kompletterad med antagna församlingsstadgar som i detalj reglerar församlingens yttre former och organisation.⁹ Strukturen i dessa stadgar framgår av följande organisationsmönster:

**Kommentarer till skiss**

1. Årsmötet beslutar om övergripande frågor, inriktning, långsiktiga planer, fastställer budget, utser församlingsledning (församlingråd/äldste/styrelse) samt kallar pastor/medarbetare.
2. Församlingsledningen förbereder långsiktiga planer och budget, överser verksamheten samt ger namnförslag till församlingen då man kallar pastor/medarbetare.
3. Föreståndare har delegerat ansvar under församlingsledningen, verkställer församlingsledningens beslut, leder den regelbundna verksamheten, samthar ansvar för att stödja och leda övriga anställda.
4. Assisterande rådsom står under församlingsledningen för att underlätta och avlasta. Exempelvis:
 - Ekonomiråd som förbereder budgetförslag och har regelbunden kontroll över ekonomi och ekonomirapportering.
 - Byggnadsrådsom har delegerat ansvar för byggnaden
 - Missionsråd
 - Diakoniråd
5. Medarbetare (alternativt ledningsgrupp då det finns många anställda). Arbetar i team med föreståndare, planerar och genomför verksamhet, har ansvar för att stödja och leda verksamhetsteam.
6. Verksamhetsteam med delegerat ansvar för sina respektive verksamhetsområden. Får stöd och ledning från föreståndare/ledningsgrupp beroende på verksamhetens omfattning.

6.3 Ledarskap

Jesus Kristus är församlingens ende Herre. Varje form av mänsklig ledning och beslutsfattande skall ytterst vara ett uttryck för Kristi herravälde och bedömas utifrån detta. Därför är tjänandet och kärleken de grundläggande principerna för allt ledarskap i församlingen. Det är i kärleken, tjänandet, det personliga föredömet och trohet mot Guds ord som varje ledarskap i församlingen hämtar sin auktoritet.

Sammansättningen av ledarskapet av församlingen ska i möjligaste mån avspegla församlingens sammansättning, liv och uppgifter. De yttre ramarna för församlingens ledarskap är reglerat i föreningens stadgar. I denna församlingsordning beskriver vi ledarskapets kategorier, inriktning och mål.¹⁰

• Församlingsmötet

Församlingsmötet är församlingens samtalsforum och högsta beslutande organ. Det uttrycker allas möjlighet till inflytande och medansvar i ordnade former (1 Kor 14, Apg 15). Församlingen söker vägar att fördjupa denna delaktighet, så att församlingsmötet är något mer än gängse föreningsdemokrati. Det är att praktisera ett öppet samtal där målet är – med Bibelns ord – att »komma överens». Vår övertygelse är att Guds Ande är närvarande »i, med och under» ett församlingsmöte och på sätt leder församlingen.

• Föreståndare/församlingsledargrupp

Pastor och andra församlingsledare som församlingsmötet utser är församlingens andliga ledare och främsta företrädare. För sitt uppdrag är de avskilda genom handpåläggning och bön. Deras ledarskap fokuserar tillsynsfunktionen över församlingens helhet i gudstjänst, gemenskap och omvärld på olika sätt. Detta pastorala ledarskapet är Kristi tjänare i församling och

samhälle med uppgift att samla och bygga upp Kristi kropp, förkunna Ordet, förvalta sakramenten, utöva själavård och leda församlingens liv i guds tjänst och mission (Apg 20:28, 1 Petr 5:2-3). I samband med avskiljningen avger församlingsledarna löfte om tystnadsplikt för det som anförtros under bikt och i enskild själavård.

• Styrelse¹¹ och arbetsgrupper/råd

Styrelsen skall tillsammans med församlingsföreståndaren/församlingsledargrupp planera och leda församlingens arbete. Styrelsens funktionärer är också församlingens. Av församlingens stadgar framgår styrelsens sammansättning och uppgifter. Ärenden som gäller frågor kallelse av pastor, eller fråga av större ekonomiskt vikt eller på annat sätt avgörande för församlingen skall gemensamt beredas av styrelse och gruppen församlingsledare. För olika arbetsgrenar inom församlingen kan det finnas särskilda råd som ansvarar för verksamheten. Genomförande av projekt och arrangemang kan också delegeras till arbetsgrupper av olika slag.

• Ledare för den lilla gruppen

Ledare för husgrupper, bönegrupper och komuniteter inom församlingen väljs av församlingen. Föreståndare och övriga församlingsledare har ett särskilt ansvar att samla och stödja ledare för den lilla gruppen.

6.4 Församlingsanställda

Anställningsfrågor bereds av styrelse och församlingsledare gemensamt och beslut fattas av församlingen i församlingsmöte. Vid anställning av pastoralt ledarskap bör samråd ske med *Evangeliska Frikyrkans* rådgivande grupp. Anställnings- och personalfrågor regleras av gällande riktlinjer och regler i Praktikan.

Anställd personal har närvaro- och yttranderätt i de organ som är relaterade till tjänsten.

Modell B

6.1 Organisationsmodell: stiftelse

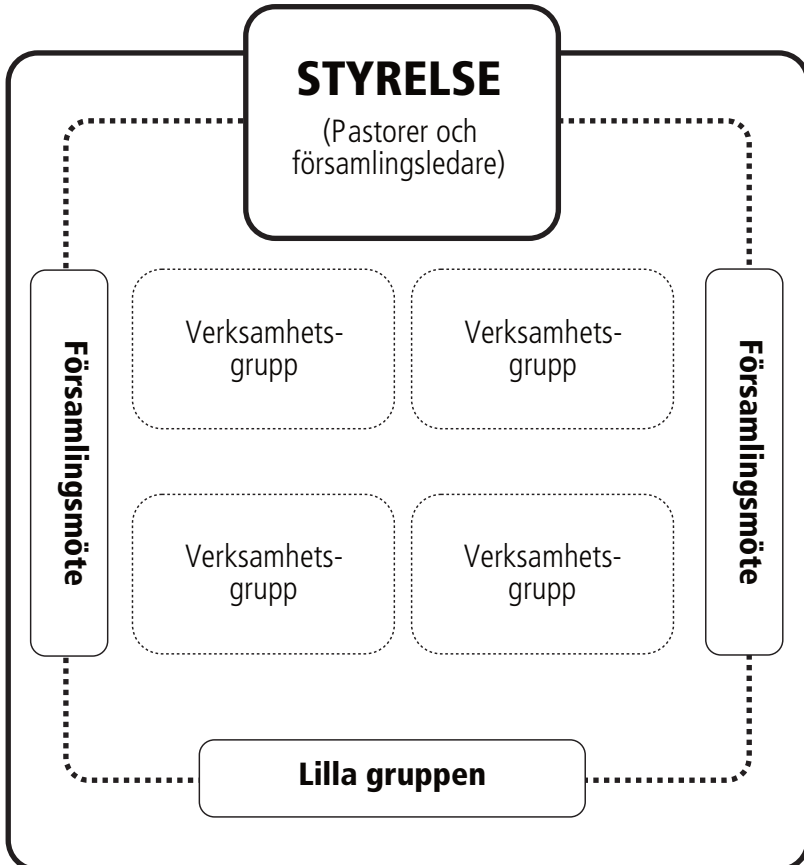
XXX församling har som organisationsform valt stiftelse,¹² men kompletterat den med tjänster och organ så att den bättre svarar mot församlingens identitet som Kristi kropp. Som juridisk person är dock församlingen en stiftelse i samhället med stiftelseurkund (se bilaga 3) och stadgar. Det övriga är reglerat genom denna församlingsordning.

Stiftelsemodellens starka ledningsstruktur ger i kombination med församlingmöten

och hemgrupper rum för delaktighet i beslut och ansvar. Vi vill tillämpa stiftelseformen på ett gemenskapsorienterande, personligt och kollegialt sätt.

6.2 Organisationsstruktur

Den antagna stiftelseurkunden med tillhörande stadgar reglerar i detalj församlingens yttre organisation.¹³ Strukturen i organisationen framgår av följande bild:



6.3 Ledarskap

Jesus Kristus är församlingens ende Herre. Varje form av mänsklig ledning och beslutsfattande skall ytterst vara ett uttryck för Kristi herravälde och bedömas utifrån detta. Därför är tjänandet och kärleken de grundläggande principerna för allt ledarskap i församlingen. Det är i kärleken, tjänandet, det personliga föredömet och troheten mot Guds ord som varje ledarskap i församlingen hämtar sin auktoritet.

Sammansättningen av ledarskapet i församlingen ska i möjligaste mån avspegla församlingens sammansättning, liv och uppdrag. De yttre ramarna för församlingens ledarskap är reglerat i stiftelsens stadgar. I denna församlingsordning anges ledarskapets kategorier, inriktning och mål utifrån församlingens väsen och uppdrag.¹⁴

• *Föreståndare/församlingsledare*

Pastorer och andra församlingsledare är församlingens andliga ledare och främsta företrädare. För sitt uppdrag är de avskilda genom handpåläggning med bön. Deras ledarskap uttrycker tillsynsfunktionen över församlingens helhet i gudstjänst, gemenskap och omvärld på olika sätt. Detta pastorala ledarskap är Kristi tjänare i församling och samhälle med uppgift att samla och bygga upp Kristi kropp, förkunna Ordet, förvalta sakramenten, utöva själavård och leda församlingens liv i gudstjänst och mission (Apg 20:28, 1 Petr 5:2-3). I samband med avskiljningen avger församlingsledarna löfte om tystnadsplikt för det som anförtros under bikt och i enskild själavård.

• *Stiftelsens styrelse*

Församlingsledarna eller delar av den gruppen utgör också stiftelsens styrelse.¹⁵ Dessa skall tillsammans planera och leda församlingens arbete. Styrelsens funktionärer är också försam-

lingens. Av stiftelsens stadgar framgår styrelsens sammansättning och uppgifter. Stora frågor och ärenden av ekonomisk vikt bereds i olika ledningsgrupper och/eller arbetsgrupper samt i församlingsmöte/hemgrupper. Beslut tas i styrelsen eller av styrelsen delegerad grupp.

• *Ledningsgrupper, arbetsgrupper*

För olika arbetsgrenar inom församlingen kan det finnas särskilda ledningsgrupper som planerar och leder verksamheten. Genomförande av projekt och arrangemang kan med fördel delegeras till arbetsgrupper av olika slag.

• *Församlingsmöte*

Församlingsmötet är tillsammans med de små grupperna församlingens samtalsforum och ideologiska mötesplats. Det uttrycker allas möjlighet till inflytande och medansvar i ordnade former (1 Kor 14, Apg 15). Församlingen söker vägar att fördjupa denna delaktighet. Vår övertygelse är att Guds Ande är närvarande »i, med och under» ett församlingsmöte och på så sätt leder församlingen. Tillsammans söker vi finna Guds vilja genom bön, samtal, undervisning samt information.

• *Ledare för församlingens olika grupper*

Ledare för hemgrupper, bönegrupper och kommiteter inom församlingen väljs av församlingsledningen och bekräftas av församlingen. Föreståndare och övriga församlingsledare har ett särskilt ansvar att samla och stödja ledare för dessa grupper.

6.4 Anställda

Anställningsfrågor bereds av ledningsgruppen samt personal i den verksamhet där den anställda skall arbeta och beslut fattas i styrelsen eller av styrelsen delegerad person eller grupp. Anställd personal har närvaro- och yttranderätt.

Modell C

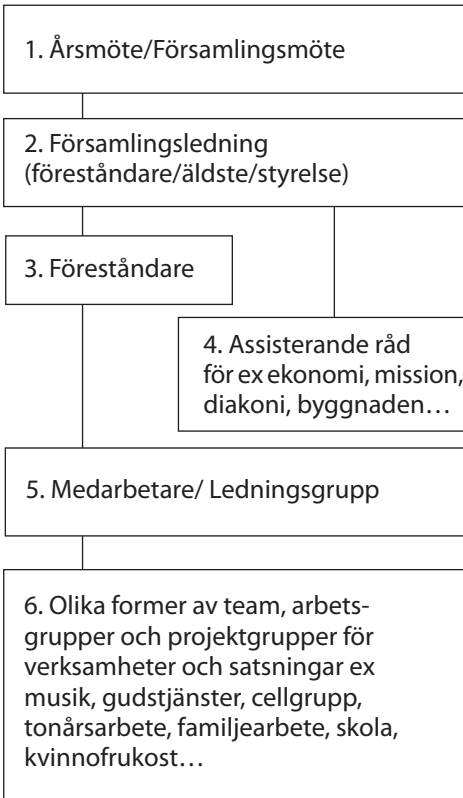
6.1 Organisationsmodell: kyrkomodell som del av trossamfund

XXX-församling har kyrkomodellen som organisationsform.¹⁶ Detta innebär att församlingen som juridisk person i samhället är organiserad som »del i ett trossamfund», och det innebär att självförståelsen som »församling» också bestämmer hur församlingen organiserar sig. Därför utgör församlingsordningen grunddokumentet även i organisatoriskt hänseende. Denna kan förtydligas och/eller kompletteras med andra dokument.

Kyrkomodellen har som strukturerande faktorer dels det som uttrycker Guds handlande (dop, nattvard, gemenskap), dels de funktioner som tillhör församlingens väsen och uppdrag (föreståndare, församlingsledare, församlingsmöte). En viktig förutsättning för delaktighet i beslut och ansvar är att församlingens liv består både av den stora gemenskapen och den lilla gruppen.

6.2 Organisationstruktur

Församlingens tillämpning av kyrkomodellen kan illustreras på följande sätt:



Kommentarer till skiss

1. Årsmötet beslutar om övergripande frågor, inriktning, långsiktiga planer, fastställer budget, utser församlingsledning (församlingsråd/äldste/styrelse) samt kallar pastor/medarbetare.
2. Församlingsledningen förbereder långsiktiga planer och budget, överser verksamheten samt ger namn förslag till församlingen då man kallar pastor/medarbetare.
3. Föreståndare har delegerat ansvar under församlingsledningen, verkställer församlingsledningens beslut, leder den regelbundna verksamheten, samthar ansvar för att stödja och leda övriga anställda.
4. Assisterande rådsom står under församlingsledningen för att underlätta och avlasta. Exempelvis:
 - Ekonomiråd som förbereder budgetförslag och har regelbunden kontroll över ekonomi och ekonomirapportering.
 - Byggnadsråd som har delegerat ansvar för byggnaden
 - Missionsråd
 - Diakoniråd
5. Medarbetare (alternativt ledningsgrupp då det finns många anställda). Arbetar i team med föreståndare, planerar och genomför verksamhet, har ansvar för att stödja och leda verksamhetsteam.
6. Verksamhetsteam med delegerat ansvar för sina respektive verksamhetsområden. Får stöd och ledning från föreståndare/ledningsgrupp beroende på verksamhetens omfattning.

- *Nominering*

Församlingsrådet arbetar med rekrytering av nya församlingsledare. Församlingsmötet måste bekräfta församlingsrådets val. Vid kallelse av pastor och föreståndare bereds frågan av församlingsrådet, men församlingsmötet fattar beslut om kallelse. Församlingsrådet utser efter samråd församlingen huvudledare till församlingens olika råd/ledningsgrupper och arbetsgrupper. I regel tillsätter även församlingsrådet de råd/ledningsgrupper och arbetsgrupper som behövs, men även församlingsmötet kan välja sådana grupper. Nya hus-/smågruppsledare utses i samråd med gruppen.

- *Ekonomisk förvaltning*

Församlingens ekonomiska förvaltning följer samma regelverk som gäller för ideella föreningar. Det gäller även anställningsfrågor.¹⁷ Varje råd/ledningsgrupp och arbetsgrupp lämnar förslag till församlingsrådet angående sin budget. Församlingsrådet bereder den övergripande budgeten. Beslut om budget tas av församlingsmötet.

- *Dokumentation*

Församlingsrådets sammanträden och församlingsmötena protokollförs. Alla råd/ledningsgrupper och arbetsgrupper lämnar in kvartalsrapporter till Församlingsrådet. Dessa dokument arkiveras, likaså församlingsledarnas herdabrev. Det skall finns full insyn i beslutsprocesserna och det utvecklingsarbete som pågår i församlingen.

6.3 Ledarskap

Jesus Kristus är församlingens ende Herre. Varje form av mänsklig ledning och beslutsfattande skall ytterst vara ett uttryck för Kristi herravälde och bedömas utifrån detta. Därför är tjänandet och kärleken de grundläggande principerna för allt ledarskap i församlingen.

Det är i kärleken, tjänandet, det personliga föredömet och troheten mot Guds ord som varje ledarskap i församlingen hämtar sin auktoritet.

Sammansättningen av ledarskapet i församlingen ska i möjligaste mån avspegla församlingens sammansättning, liv och uppdrag. Ledarskapets strukturering framgår av organisationsbilden ovan. Här beskrivs de olika kategorierna av ledarskap inom församlingen.

- *Föreståndare*

En av pastorerna eller församlingsledarna utses till föreståndare. Föreståndaren har till uppgift att samordna ledningen i församlingen, att upprätthålla styrfarten, utveckla ledarskapet i församlingen och tillsammans med övriga församlingsledare utveckla församlingen (1 Tim 3:1-7). Föreståndaren är väl förtrogen med församlingens bakgrund, struktur och mål. Föreståndaren kan också utgöras av ett kollegium.

- *Församlingsrådet*

Församlingsrådet skall tillsammans med föreståndaren planera och leda församlingens arbete. Församlingsrådet har det yttersta ansvaret för församlingen, dess verksamhet, ekonomi och framtid och har arbetsgivaransvar för församlingens anställda. Församlingsrådet arbetar primärt med övergripande frågor, utveckling och målsättning.

Enskilda frågor delegeras till råd/ledningsgrupper och arbetsgrupper.¹⁸ Samordningsansvar finns hos föreståndare/pastor.

Församlingsrådet arbetar med:

Ledning av församlingen

Samordning

Förberedelse av församlingsmöten

Församlingsvärd

Församlingens identitet, liv och uppdrag

Att utse församlingsledare och föreståndare som församlingsmötet bekräftar.
Fastghetsunderhåll
Budgetuppföljning.

Församlingsrådet beslutar om:

Löpande verksamhet.
Fortbildning och utbildning av ledare.
Anställningsfrågor samt deligering av anställningsfrågor.
Övergripande gudstjänstplanering och delegering av gudstjänstfrågor.
Tillsättande av ledare i råd/ledningsgrupper och arbetsgrupper.
Mindre projekt och satsningar, katastrofhjälp
Mindre inköp.
Löner för anställda

• *Pastor och Församlingsledare*

Pastor och andra församlingsledare som församlingsmötet bekräftar är församlingens andliga ledare och främsta företrädare, med uppgift att leda och utveckla församlingen. En församlingsledare väljs utifrån karaktär, andlig mognad och kompetens samt att personen i fråga står i ett väl fungerade ledarskap.¹⁹ För sitt uppdrag är de avskilda genom handpåläggning och bön. Deras ledarskap uttrycker tillsynsfunktionen över församlingens helhet i gudstjänst, gemenskap och omvärld på olika sätt. Detta pastorala ledarskap är Kristi tjänare i församling och samhälle med uppgift att samla och bygga upp Kristi kropp, förkunna Ordet, förvalta sakramenten, utöva själavård och leda församlingens liv i gudstjänst och mission (Apg 20:28, 1 Petr 5:2-3). I samband med avskiljningen avger församlingsledarna löfte om tystnadsplikt för det som anförtros under bikt och i enskild själavård.

• *Församlingsmötet*

Församlingsmötet²⁰ är församlingens samtals-

forum och ett beslutande organ. Det uttrycker allas möjlighet till inflytande och medansvar i ordnade former (1 Kor 14, Apg 15). Församlingen söker vägar att fördjupa denna delaktighet, så att församlingsmötet är något mer än gängse föreningsdemokrati. Det är att praktisera ett öppet samtal där målet är - med Bibelns ord - att »komma överens». Vår övertygelse är att Guds Ande är närvarande »i, med och under» ett församlingsmöte och på så sätt leder församlingen. Församlingsmötet sammanfattas av Församlingsrådet eller då minst 1/10 av församlingens medlemmar begär det.

• *Administrativt årsmöte*

Årligen har församlingen ett administrativt församlingsmöte med ekonomisk redovisning, revisionsberättelse och beslut om ansvarsfrihet. I detta församlingsmöte antar även församlingen budgeten för kommande verksamhetsår.

Församlingsmötet beslutar om:

Långsiktiga verksamhetsmål
Kallar pastor
Bekräftar föreståndare, församlingsledare och nya ledare.
Nya projekt och större satsningar.
Omfattande avtal
Budget
Större ekonomiska inköp
Tillsätter kassör, firmatecknare och revisorer.
Inköp av fastigheter.
Övriga frågor

• *Ledare för husgrupper / smågrupper*

Ledare för husgrupper, bönegrupper, smågrupper och kommiteter inom församlingen väljs av Församlingsrådet. En församlingsledare utses till att ha ett särskilt ansvar för att utveckla, stödja, samtala och regelbundet samla ledare för den lilla gruppen.

7. Ändring i församlingsordningen ²¹

Förslag om ändring i församlingsordningen skall lämnas till församlingsledarna/styrelsen minst två månader före årsmötet. Församlingsledarna och styrelsen skall med ett gemensamt utlåtande överlämna förslaget till församlingen.

För ändring i församlingsordningen fordras att minst två tredjedelar av de röstande vid två på varandra följande församlingsmöten, varav

ett årsmöte, röstar för ändringen. Mellan dessa möten skall minst en månad ha förflutit.

Vart sjunde år bör församlingsledarna och styrelsen se över och utvärdera församlingsordningen och till församlingen överlämna förslag på förändringar.

Församlingsordningen antagen av församlingen den xxxxx

Utvärderas och revideras senast den xxxxxx

Noter

1 En församlingsordning visar församlingens inre och yttre struktur utifrån dess identitet och uppdrag. Genom detta dokument berättar församlingen för sig själv och för andra var för det skall finnas något som kallas församling och vad det innebär. Kyrkohistorien är full av exempel på hur församlingar och kyrkosamfund tid efter annat försökt förklarad vad man funnit viktigt genom att skriva en »församlingsordning». I vår pluralistiska tid är det särskilt viktigt, även om många svenska baptistförsamlingar inte haft för vana att göra det. Det enda som funnits har varit stadgar för församlingen som juridisk person i samhället. I övrigt har man hänvisat till Bibeln. En församlingsordning uttrycker kortfattat hur församlingen förstår Bibelns budskap och vill tillämpa den i sitt gemensamma liv. Därför är det viktigt att förslaget blir föremål för samtal, studium och bearbetning i hela församlingen. Genom denna kyrkolagen kan också församlingsordningen få juridisk status för församlingarsom väljer kyrkomodellen istället för den numerärast föredragna modellen. En församlingsordning har också karakteren av vilja och målsättning. Därför utgör den en utgångspunkt för återkommande utvärdering och utvecklingsamtal i församlingen.

2 Medlemsom på grund av sjukdom eller andra svårigheter inte kan delta i församlingens gudstjänster och gemenskapsgrupper skall få besök och erbjudas nattvard.

3 Dopformen bör anpassas vid funktionshinder, sjukdom eller om annats skäl föreligger. Då kan sittande ställning i dopkällan eller begjutning varalämpligare dop sätt. Döpets kraft ligger inte i mängden vatten eller sättet utan i dess förbindelse med Jesus Kristus (1 Petr 3:21-22).

4 Det är möjligt att placera den efter följande textens om en ny punkt före bikt (4.5) eftersom det också kan ses som en kraftkälla i församlingen. Avsnittet skulle kunna kallas Gemensam moralisk vägledning.

5 Vilken modell församlingen valt framgår av dess stadgar och/eller denna församlingsordning.

6 När baptisterna bildade församlingar i Sverige organiserades enligt kyrkomodellen, men eftersom den inte var juridiskt möjlig, organiserades också som sällskap (stiftelse). Inom församlingen var det dessutom mycket vanligt att olika verksamhetsformer organiserades efter föreningsmodellen. Man hade ungdomsföreningar, musikföreningar, missionsföreningar med mera. I och med 1951 års religionsfrihetslag kom stiftelseformen att ersättas av föreningskategorin. Det ledde till att den ursprungliga kyrkomodellen och föreningsmodellen blev två parallella organisationsformer i baptistförsamlingarna. Det märks inte minst i det faktum att det i många församlingar finns både styrelse och äldstekar/diakonkåre (motsvarande), både ord för ande och förreståndare. Formerna har aldrig riktigt integrerats i sin helhet. Den nya kyrkolagen ger församlingarna möjligheter att också som kyrka/församling vara en juridisk person.

7 Som kategori har föreningen (societas, associationen) vuxit fram i historien genom församlingens inflytande i samhället. Det går att spåra praktiker och ideal inom den radikala reformationen från 1500-talets omsedanficksin allmänna form i föreningen. Den har också sin aföru tsättningar i den så kallade naturrätten från 1700-talet. När denna evangeliska väckelsen på 1800-talet organiserade sig valde man föreningsmodellen. Det gjorde också andra

folkkrörelser i Sverige. Väckelsens folk såg detta som en biblisk modell för församlingen. Modellen uttrycker bland annat övertygelsen om frivillig anslutning och allas fulla delaktighet i beslut och ansvar. Föreningen kom att bryta prästvädets och myndighetskaraktär på församlingen och skapa dem oöppna för män i alla åldrar. Föreningen innebär ett sätt att hantera makt och resurser, som sätter gemenskapen och dess mål före individen, samtidigt som den myndiggör varje individ i gemenskapen.

8 Föreningsmodellen har som strukturerande faktorer stadgar, församlingsmöte och styrelse. I stadgarna framgår det övergripande syftet med organisationen och detaljerna tillämpningen av föreningsmodellen. Föreningsmodellen kan kompletteras. Vanligtvis har församlingen också en föreståndare och ett pastoralt kollegium som strukturerande faktorer.

9 Processerna kring idéarbete, förslag, beslut och genomförande bygger på föreningsmodellen på ett dynamiskt samspel mellan församlingsmötet, styrelsen och dem som församlingsmötet gett särskilda uppdrag.

Församlingsmötet är församlingens viktigaste samlingsforum och högst beslutande organ där varje medlem har en röst. Det uttrycker allas möjlighet till inflytande och medansvar i demokratiska former som har djup förankring i samhälle och i kyrka. Som samlingsforum är församlingsmötet i förhållande till ideologisk och teologisk grund, där Ordet studeras och samtal förs för att finna Guds vilja. I församlingsmötet bearbetas kontinuerligt församlingens identitet, uppdrag och organisation. Församlingsmötet sammankallas av styrelsen eller åtminst 1/10 av församlingens medlemmar begärdet. Årligen är ett församlingsmöte årsmöte. Vid årsmötet föredras verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisorernas berättelse. Beslut fattas om ansvarsfrihet för styrelsen, valgör till församlingens olika organ, uppgifter och tjänster. I regel har valen förberetts av en valberedning som församlingsmötet utsetts i förväg. När församlingen utses styrelse, ordförande, föreståndare, ledare för olika grupper samt människor till andra uppdrag efter behov som finns, är det också uttryck för allas delaktighet. På årsmötets dag ordning står också beslut om budget och verksamhetsplan för kommande period. När kallelse av pastorer eller annan anställd, eller fråga av större ekonomisk vikt skall behandlas och beslutas i församlingsmöte, skall särskild kallelse utgå där ärendets art anges.

Styrelsen har att planera, leda och ansvara för församlingens arbete i enlighet med församlingsordningen och församlingsmötets beslut. Denna uppgift genomförs i regel

tillsammans med församlingsföreståndare. Styrelsen utser inom sig sekreterare, kassör samt de övriga funktionärer som kan behövas. Styrelsens funktionärer är också församlingens. I styrelsens uppgifter ingår att ansvara för församlingens ekonomiska förvaltning, ha arbetsgivaransvar för församlingens anställda och förbereda ärenden och frågor till församlingsmöte.

Arbetsgrupper och rådnad för församlingens arbetsgrenar arbetar under ansvar med uppgifter de blivit betrodda av församlingen. De innebär att dessa grupper kan själva fatta beslut och utveckla sitt arbete inom de ramar som fastställts. Styrelsen har till uppgift att aktivt följa råden och arbetsgrupperna.

Genom att processera inför församlingsmöte, styrelse och råddokumenteras i protokoll – som justeras av respektive grupp – finns en insyn i allt som pågår i församlingen.

10 Föreningsmodellen ger ett differentierat ledarskap som både bygger på korporativastorheter och personligt engagemang. Församlingsmöte, styrelse, ordförande och ledare för olika grupper utgör tillsammans församlingens ledarskap. Föreningsmodellen fokuserar också särskilt styrelsens och ordförandens roll genom den delegation som med nödvändighet beslutas om i församlingsmötet.

Det är vanligtvis svensk kyrklig tradition att föreningsmodellens ledarskapsstruktur är kompletterad med församlingsföreståndare och grupp för församlingstjänare/församlingsledare. Församlingsföreståndaren är tillsammans med församlingsledarna församlingens andliga ledare och främsta företrädare. Församlingsföreståndaren arbetar tillsammans med styrelsen, men har tillsammans med församlingsledarna ett särskilt ansvar för den andliga vården. Dithör gudstjänstlivet, församlingsboken, medlemsfrågor, förbön för församlingen och handräddning, tillsyn över och omsorg om hela församlingens liv. När församlingsföreståndaren är anställd pastor finns regel också en vice föreståndare i församlingen.

De ledare som av församlingen utses att tjäna och svara för församlingens som helhet i gudstjänst, församlingens gemenskap och omvärld på olika sätt, avskiljs för dessa uppdrag genom handpåläggning och bön efter apostoliskt mönster.

Församlingsledare motsvaras av det som tidigare allmänt kallades äldste.

11 Styrelse och församlingsledargrupp kan utgöra ett gemensamt kollegium.

12 Historiskt sett har stiftelseformen använts som ett komplement både till kyrkomodellen och föreningsmodellen. Baptisterna kompletterade före 1951 sin församlings-

ordning med stiftelsemodellen förtäckt kunnavar juridisk person. Flera kyrkor har också använt stiftelsemodellen som en organisationsform för socialt inriktad verksamhet inom kyrkan eller samsamfundet. Under 1980-talet startades dock nya församlingar som valde stiftelsemodellens som primär organisationsform. I detta läge kritisk avdetsätt som föreningsmodell tillämpades. Argumenten för stiftelseformen var raka och snabba beslutsvägar samt möjligheten till tydligare ledarskap. Beslut i stiftelsemodellen fattas utifrån de aktiva medlemmarna.

Stiftelsemodellen kan också ha intresse som organisationsmodell inom församlingar som valt att organisera sig som trossamfund eller förening, exempelvis för en skolverksamhet.

13 Bildandet av stiftelsen sker genom en donation av en eller flera stiftare, som skriver en stiftelseurkund med tillhörande stadgar. De juridiska dokumenten består av stiftelseurkundens om ängers stiftelsens ändamål, stiftaren/stiftarnas donation, stiftelsens namn och fastställer stiftelsens stadgar. Stadgarna i sin tur innehåller tydlig beskrivning av stiftelsens ändamål och inriktning samt beskriver hur stiftelsens skall förvaltas. Vid bildandet utser stiftaren/stiftarna en styrelse som ansvarar för stiftelsens förvaltning. Stiftelsens ändamål är skyddad genom svensk lag och kan ej ändras. Stiftelseformen kan kompletteras. Vanligtvis har församling med stiftelseform också en föreståndare, ett pastorat kollegium och församlingsmöte som kompletterande funktioner.

14 Beslut kan fattas både i styrelsen och i olika grupper, vilka delegeras beslutsrätt samt då församlingens samlade möte för att få information, samtala och diskutera. Beslut som kräver en juridisk person får laga kraft då de tas i styrelsen eller av styrelsens delegerad grupp. Normalt förs regelbunden samtal om vilka frågor som styrelsen sammanlagt skall besluta om och vilka som skall behandlas i församlingen och dess grupper. Stiftelseformen ger möjlighet till ett dynamiskt samspel mellan församling och ledning.

15 Det är också möjligt att skilja på styrelse och församlingsledargrupp.

16 I och med att en ny lag trädde i kraft 2000-01-01 är det numera möjligt för kyrkor att organisera sig som del av trossamfund (eller i sig ett trossamfund). Den möjligheten har efterfrågats länge, särskilt av de äldre kyrkor som genom invandring kommit till Sverige på senare år. Kyrkomodell bygger på att varje samsamfund och församling kan vara juridisk person utifrån den organisationsstruktur som den egna självförståelsen format.

Evangeliska Frikyrkan är registrerat som trossamfund (»kyrka«). Detta möjliggör för den lokala församlingen att välja kyrkomodellens som organisationsstruktur. Den församlingsomväljer denna modell sänder en ansökan till Kammarkollegiet. Då ansökan beviljats av kammarkollegiet registreras församlingen som »del av trossamfund», förvärdel i Evangeliska Frikyrkan.

Lagtexten om »trossamfund» finns att läsa på <http://www.notisum.se/rnp/sls/lag/19981593.HTM>

Ansökan om att bli »del av trossamfund» skall innehålla församlingsordning, personuppgifter om föreståndare, pastor samt församlingsledare. Kammarkollegiet tar ut en registreringsavgift på 300,- per år. De kräver också en årlig uppdatering av uppgifter om föreståndare, pastor samt församlingsledare.

Den nya lagen medger ombildning av ideell förening direkt till trossamfund. Där emot går det inte att ombilda ett aktiebolag, en ekonomisk förening eller en stiftelse till trossamfund. Är församlingen idag organiserad efter någon av de senare formerna bildas en ny organisation efter kyrkomodellen och den gamla modellen upplöses.

17 I praktiken finns information om detta. Lokala Skattemyndigheten kan ge mer information.

18 Arbetsgrupper och råd inom församlingen arbetar under ansvar med de uppgifter de blivit betrodda av församlingen/församlingsrådet. Det innebär att dessa grupper själva kan fatta beslut och utveckla sitt arbete inom de ramar som fastställts. Församlingsrådet har till uppgift att aktivt följa råden och arbetsgrupperna.

19 Personen bör vara väl förtrogen med församlingens värdegrund och visioner. Församlingsledaren verkar utifrån sin förmågor och gåvor (1 Tim 3:1-7). Församlingsledarna tillsammans bör väl avspeglar församlingens sociologiska struktur, andlig mognad och församlingens verksamhetsstruktur.

20 Församlingsmötet är kyrkomodellens samtalsforum. Här finns möjlighet för alla att uttrycka sina åsikter samt att föra samtal och debatter. Som samtalsforum är församlingsmötet förstahanden ideologisk mötesplats, där Bibeln studeras och samtalsförför att finna Guds vilja. I församlingsmötet bearbetas kontinuerligt församlingens identitet, uppdrag och organisation.

21 Texten i pt 7 måste anpassas till den organisationsmodell som valts i pt 6.

BILAGA 1

SAMTALSFRÅGOR

kring församlingsordning

Kapitel 1

Församlingens självförståelse

1. På vilket sätt, av vilken anledning och av vilka personer har vår församling bildats?
2. Vilka rörelser har påverkat församlingen under årens lopp?
3. Församlingen har en dubbel sändning, både att *vara* och att *göra*. Hur märks det i vår församling?

Kapitel 2

Församlingens liv

1. Vilken betydelse har den lilla gruppen i vår församling?
2. Tillämpas full jämlikhet mellan män och kvinnor i församlingen?
3. Hur märks det i församlingen att Jesus lever och att han sänder sina lärjungar att vittna om sin seger?
4. Hur tränas människor i församlingen att upptäcka och använda naturliga och andliga tjänstegåvor?
5. Hur planerar vi för att gudstjänsten skall bli ett möte mellan Gud och människor?
6. Hur vill vi undervisa om offrande och förvalterskap?

Kapitel 3

Församlingens uppdrag

1. Hur vill vi definiera mission?
2. Hur planerar vi för att genom barmhärtighet och solidaritet möta människan i hennes utsatthet?
3. Hur präglar längtan efter Jesu återkomst församlingens liv?

4. Hur skulle du vilja beskriva församlingens relation till andra kristna?

Kapitel 4

Församlingens kraftkällor

1. Hur skulle du vilja beskriva att Bibeln är församlingens grund?
2. Hur aktualiseras dopet och dess innebörd i församlingen?
3. Vad lägger församlingens medlemmar in för betydelse i nattvarden?
4. Hur skapas öppenhet för karismatiska erfarenheter i församlingen?
5. På vilket sätt tillämpas bikt i församlingen?

Kapitel 5

Församlingstillhörighet

1. Vilka olika former av katekumenat finns i församlingen?
2. Hur och vem bedömer att förutsättningar för medlemskap inte finns hos en enskild medlem?
3. Hur tillämpas omsorg på olika områden i församlingen?

Kapitel 6

Församlingens organisation

1. Vilken av de tre beskrivna organisationsmodellerna vill vi helst vilja tillämpa? Varför?
2. Vilken roll har församlingens möte i församlingen?
3. Vilken roll har husgruppsledarna/bönegruppsledarna i ledarskapet i församlingen?

BILAGA 2

FÖRSLAG TILL STADGAR FÖR XXXKYRKANS FÖRSAMLING

enligt föreningsmodellen

§ 1 Namn

Församlingens namn är xxxxxxxxxxxx.

§ 2 Relationer

Församlingen arbetar i samverkan med Evangeliska Frikyrkan (om flera samfund är aktuella förs detta in här).

§ 3 Uppgift

Församlingens uppgift är att genom vittnesbörd, gemenskap och tjänst göra evangeliet om Jesus Kristus känt, trott och efterföljt i världen.

§ 4 Medlemskap

Medlemskap regleras av församlingsordningen. Över församlingens medlemmar skall föras fortlöpande förteckning.

§ 5 Andelsrätt/skyldighet

Medlem äger icke på grund av sitt medlemskap i församlingen någon rätt till dess fasta eller lösa egendom. För församlingens förbindelser svarar endast dess tillgångar.

§ 6 Organisation

Bestämmanderätten i frågor som rör församlingen, dess verksamhet och egendom, utövas av församlingen själv. Församlingens beslutande organ är årsmötet och församlingsmötet. Dess beredande och verkställande organ är styrelsen.

§ 7 Årsmöte

Årsmötet hålls inom tre månader efter räkenskapsårets slut på dag som beslutas vid församlingsmöte. Årsmötet kungörs minst tre veckor i förväg.

I årsmötet behandlas följande ärenden:

- a) Val av ordförande, vice ordförande och sekreterare för årsmötet;
- b) Val av två protokolljusterare tillika rösträknare;
- c) Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysning;
- d) Styrelsens redogörelse för det gångna årets verksamhet och förvaltning;
- e) Revisorernas berättelse;
- f) Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen;
- g) Fastställande av budget för kommande verksamhetsår;
- h) Fastställande av antal styrelsemedlemmar;
- i) Val av styrelsemedlemmar inklusive församlingens och styrelsens ordförande, vice ordförande, sekreterare samt församlingens kassör;
- j) Val av två revisorer och två revisorsuppleanter;
- k) Val till råd för olika verksamhetsgrenar inom församlingen samt val av ledare och övriga funktionärer;
- l) Val av valberedning och sammankallande för denna;
- m) Till årsmötet inkomna ärenden.

§ 8 Församlingsmöte

Församlingsmöte hålls minst 4 gånger per år, på tid som styrelsen bestämmer eller då minst en tiondel av församlingens medlemmar eller revisorerna så begär. Församlingsmötet kungörs i församlingsutskick eller i offentlig söndagsgudstjänst minst sex månader i förväg.

I följande fall skall församlingsmötet kungöras minst 13 dagar i förväg och ärendets art anges i kungörelsen:

- a) Fråga om kallelse eller uppsägning av pastor eller annan församlingsanställd;
- b) Fråga om försäljning eller förvärv av fast egendom eller tomträtt;
- c) Större ekonomiskt åtagande;
- d) Andra angelägenheter av särskild vikt, t ex ändring av stadgar eller församlingsordning.

Vid församlingsmöten förs protokoll.

§ 9 Beslutsbestämmelser

Vid årsmöte eller annat församlingsmöte har varje medlem en röst. Rösträtt kan endast utövas av närvarande medlemmar. Rösträtten kan inte överlåtas.

All röstning sker med acklamation om inte annat valsätt påyrkas.

Som församlingens beslut gäller, där inte något annat är särskilt stadgat, den mening som de flesta förenar sig om. Vid lika röstetal gäller den mening som mötets ordförande biträder. Val avgörs dock genom lottning om röstetalet är lika.

§ 10 Styrelse

Församlingens verksamhet leds av en styrelse. Antalet ledamöter bestäms av årsmötet.

Styrelsen skall:

- a) tillsammans med pastorn planera och leda församlingens arbete;

- b) förbereda de ärenden som skall föreläggas församlingen;

- c) verkställa församlingens beslut;

- d) juridiskt företräda församlingen, förvalta och vårda dess egendom, vaka över att äganderätten är lagligen tryggad, handha församlingens ekonomiska angelägenheter, föra räkenskaper samt årligen till församlingen överlämna verksamhets- och förvaltningsberättelse.

Räkenskaperna skall senast två veckor före årsmötet tillsammans med förvaltningsberättelsen överlämnas för revision till församlingens revisorer.

Styrelsen sammanträder minst fyra gånger per år på kallelse av ordföranden samt då församlingsföreståndaren eller minst en tredjedel av styrelsens ledamöter begär det.

Styrelsen är beslutsmässig när minst hälften av dess ledamöter, bland dem ordföranden eller vice ordföranden, är närvarande.

Som styrelsens beslut gäller den mening som de flesta förenar sig om eller, vid lika röstetal, den mening ordföranden biträder.

Vid styrelsens sammanträden förs protokoll. Om någon av de närvarande vid den slutliga handläggningen av ett ärende har en annan åsikt har han/hon rätt att få den antecknad.

§ 11 Församlingens firma

Församlingens firma tecknas av den eller dem som församlingen utser.

§ 12 Ekonomiskt ansvar

Styrelsen får inte utan församlingens medgivande i varje särskilt fall förvärva eller försälja fast egendom eller tomträtt eller på annat sätt ikläda församlingen ekonomiskt ansvar av större omfattning.

§ 13 Församlingens talan

Församlingens talan i angelägenheter som kommer under domstols prövning eller annan myndighets behandling förs av den som styrelsen därtill förordar.

§ 14 Samgående med annan församling

Skulle samgående med annan församling ske går alla tillgångar över till den nya gemensamma församlingen.

För beslut om samgående fordras att minst två tredjedelar av de röstande vid två på varandra följande församlingsmöten, varav ett årsmöte, röstar för beslutet. Mellan mötena skall en tid av minst en månad förflyta.

§ 15 Upplösning av församlingen

Upplöses församlingen skall all dess egen-
dom med full äganderätt övergå till Evang-
eliska Frikyrkan.

För beslut om upplösning fordras att minst två tredjedelar av de röstande vid två på varandra följande församlingsmöten, varav ett årsmöte, röstar för beslutet. Mellan mötena skall en tid av minst en månad förflyta.

§ 16 Stadgeändring

Förslag om ändring av dessa stadgar skall lämnas till styrelsen minst två månader för årsmötet. Styrelsen skall med eget utlåtande överlämna förslaget till församlingen.

För ändring av stadgarna fordras att minst två tredjedelar av de röstande vid två på varandra följande församlingsmöten, varav ett årsmöte, röstar för ändring. Mellan mötena skall en tid av minst en månad förflyta.

1997.02.12
KBN/rmn

BILAGA 3

STIFTELSEURKUND MED STADGAR FÖR STIFTELSEN XXXKYRKAN

Genom donation av 1000 kr bildar jag XXXXX
YYYYYYY idag en stiftelse med ovanstående
namn och fastställer för denna stiftelse följande
stadgar:

STADGAR

§1 ÄNDAMÅL

Stiftelsen skall, på evangelisk kristen grund,
främja och verka för upprättande av Guds rike,
uppbyggandet av den kristna församlingen
samt spridandet av Guds ord.

Detta ändamål skall fullgöras genom kristen
församlingsverksamhet. Utöver vad som nor-
malt sammanhör med sådan verksamhet må
för ändamålets fullgörande bl a även utdelas
stipendier, anordnas konferenser och retreatar
samt utges och spridas böcker, tidskrifter,
kassettband, videoband och andra mediala
medel.

I enighet med ändamålet får bidrag lämnas
till annan liknande verksamhet inom eller
utom riket.

För församlingen gäller bilagda församlings-
ordning.

§2 FÖRVALTNING OCH STYRELSE

Stiftelsens angelägenheter skall förvaltas av en
styrelse bestående av minst tre och högst nio
ledamöter.

Stiftelsen skall ha sitt säte i XXXX stad.

Styrelsens ledamöter väljs av styrelsen och
bekräftas av församlingen vid årsmöte.

Styrelsen utser sekreterare och kassör. Ord-
förandeposten innehas av stiftaren om denne
inte förordnar anorledes. Vid dennes frånfalle
tillsättes ordförandeposten genom styrelsebe-
slut, varje gång för en tid av två år.

Stiftelsens ordförande skall vara försam-
lingens förste pastor och stiftelsens verkstäl-
lande förvaltare. Han får inte själv fastställa
sin egen lön. Om denne inte följer denna
stiftelseurkund kan styrelsen avsätta denne
från ordförandeposten samt utesluta denne
ur styrelsen.

Anställning av personal kräver styrelsebeslut
eller beslut av styrelsen delegerad grupp eller
person.

Ledamot innehar sitt uppdrag under för-
utsättning att han främjar stiftelsens ändamål
och verksamhet i enlighet med stiftarens
intentioner.

Styrelsen sammanträder på ordförandens
kallelse eller på begäran av en ledamot som öns-
kar få fråga behandlad. Kallelse skall utfärdas
minst en vecka före sammanträdesdagen.

Vid styrelsesammanträden skall föras proto-
koll, upptagande de ärenden som förekommit
och de beslut som fattas. Protokollet skall jus-
teras av ordföranden samt vid sammanträdet

utsedd justeringsman. Protokollen skall hållas tillgängliga för församlingsmedlemmarna.

§3 ORDINARIE ÅRSMÖTE

Ordinarie årsmöte skall hållas en gång om året, före april månads utgång, vid tidpunkt som styrelsen fastställer. Utlysande av årsmötet skall ske minst två veckor före sammanträdesdagen.

Vid ordinarie årsmöte skall följande ärenden förekomma;

1. Val av justerare att jämte ordförande justera protokollet.
2. Fråga om mötet behörigen blivit utlyst.
3. Föredragning av styrelsens förvaltningsberättelse.
4. Föredragning av revisorsberättelse.
5. Fråga om styrelsens ansvarsfrihet.
6. Beslut om tillgängliga medels förvaltning.
7. Val av revisor och revisorssuppleant.
8. Eventuellt tillsättande av styrelseledamöter.

§4 FIRMATECKNING

Stiftelsens firma tecknas av ordföranden samt den eller de personer styrelsen därutöver utser.

§5 BESLUTSFÖRENHET

Styrelsen är beslutsför när minst tre ledamöter är närvarande. Som beslut gäller den mening varom flertalet röstande förenat sig. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

§6 RÄKENSKAPER

För granskning av stiftelsens räkenskaper samt av förvaltningen i övrigt utses årligen, i samband med årsmötet, två revisorer, varav en utses av styrelsen och en av församlingsmedlemmarna genom majoritetsbeslut. Om auktoriserad revisor eller revisorsfirma väljs

kan denne eller denna vara både styrelsens och församlingens val och behöver således inte vara två skilda personer.

Revisorerna/revisorn ska besitta för uppdraget erforderlig kompetens samt får inte stå i sådant förhållande till enskild ledamot eller styrelsen som helhet att deras partiskhet kan ifrågasättas.

Stiftelsens räkenskapsår skall sammanfalla med kalenderår.

Räkenskaperna skall vid räkenskapsårets slut sammanföras i ett fullständigt bokslut. Bokslut jämte av styrelsen avgiven verksamhetsberättelse skall hållas tillgänglig för granskning senast vid februari månads utgång året efter det år bokslut avser. Revisorerna skall ha granskningen verkställd och berättelse däröver gjord senast mars månads utgång samma år. Härvid ska bestämt tillstyrkas ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.

Styrelsen skall regelbundet, dock minst fyra gånger årligen anordna församlingsmöte varvid bl a information om stiftelsens verksamhet och ekonomi skall lämnas. Härvid bör den av församlingen utsedda revisorn delta.

§7 STADGEÄNDRING

Ändringar i § 2-6 kan vidtagas genom enhälligt beslut av samtliga styrelseledamöter vid två på varandra följande årsmöten, det senaste minst en månad efter det förra.

Ort	Datum
xxxxxx	xxxxxx

Underskrift

xxxxxxxxxxxxxxxx



EVANGELISKA FRIKYRKAN

Adress Evangeliska Frikyrkan, Box 1624, 701 16 Örebro
Telefon 019-16 76 00 Fax 019-16 76 11 E-post info@efk.se
Hemsida www.efk.se Pg gåvor 90 04 03-7